

APSTIPRINĀTS  
Rīgas domes Drošības, kārtības  
un korupcijas novēršanas jautājumu komitejas  
2014.gada \_\_.februārī  
(protokols Nr.\_\_\_\_)

# **RĪGAS PILSĒTAS PAŠVALDĪBAS PRETKORUPCIJAS STRATĒGIJA 2014.-2017.gadam**

## Saturs

IEVADS	3
1. RĪGAS PILSĒTAS PAŠVALDĪBAS PRETKORUPCIJAS STRATĒGIJAS 2014.-2017.GADAM NOZĪME UN MĒRĶI	4
2. STRATĒGIJAS APAKŠMĒRĶI	5
2.1. Nodrošināt lietderīgu un likumīgu rīcību ar valsts un pašvaldību mantu	5
2.2. Nodrošināt publisko iepirkumu „caurspīdīgumu”	6
2.3. Ieviest atklātu un efektīvu personāla atlasī	6
2.4. Samazināt amatpersonu interešu konflikta iespējamību	7
2.5. Uzlabot publisko pakalpojumu kvalitāti	8
2.6. Pilnveidot vienoto korupcijas novēršanas sistēmu	9
3. STRATĒGIJAS SASAISTE AR CITIEM ATTĪSTĪBAS PLĀNOŠANAS DOKUMENTIEM UN LATVIJAI SAISTOŠAJIEM STARPTAUTISKAJIEM TIESĪBU AKTIEM	10
4. IEVIEŠANA	11

## IEVADS

Rīgas domes 2011.gada 01.marta saistošie noteikumi Nr.114 „Rīgas pilsētas pašvaldības nolikums” nosaka iedzīvotājiem pārskatāmu Rīgas pilsētas pašvaldības (turpmāk – Pašvaldība) pārvaldes organizāciju, lēmumu pieņemšanas kārtību, iedzīvotāju tiesības vietējā pārvaldē, kā arī citus pašvaldības darba organizācijas jautājumus ar mērķi tuvināt pārvaldi Pašvaldības pakalpojumu saņēmējiem.

Latvijas Republikas pilsētas domes un novada domes vēlēšanu likumā noteiktajā kārtībā, balsstiesīgie Rīgas iedzīvotāji ievēlē Pašvaldības domi, kura izveido pastāvīgās komitejas.

Rīgas pilsētas pašvaldības nolikuma 56.punktā, 56.3.–56.6. apakšpunktos noteikts, ka Rīgas domes Drošības, kārtības un korupcijas novēršanas jautājumu komitejas kompetencē ir:

- Pašvaldības pretkorupcijas stratēģijas izstrādāšana un tās īstenošanas pārraudzība;
- Pašvaldības institūciju sagatavoto rīcības plānu korupcijas risku mazināšanai izvērtēšana un to īstenošanas pārraudzība;
- sabiedrības iesaistīšanās korupcijas un tās risku novēršanā veicināšana;
- Pašvaldības un valsts institūciju sadarbības korupcijas risku mazināšanai koordinēšana un pilnveidošana.

Saskaņā ar Rīgas pilsētas pašvaldības nolikumu vienotās sistēmas metodisko vadību labas pārvaldības principa ieviešanā Pašvaldībā nodrošina Rīgas domes Birokrātijas apkarošanas centrs, kas ir īpaša statusa Rīgas pilsētas pašvaldības struktūrvienība un ir tieši pakļauts Rīgas domes priekšsēdētājam.

Rīgas domes Birokrātijas apkarošanas centrs saskaņā ar reglamentu veic šādus uzdevumus:

- saņemt, apkopot un analizēt informāciju par trūkumiem Rīgas pašvaldības centrālās administrācijas struktūrvienību, iestāžu, pašvaldības aģentūru un kapitālsabiedrību darba organizācijā, lai īstenotu Rīgas domes priekšsēdētāja uzraudzību birokrātijas izskaušanā, korupcijas apkarošanā un labas pārvaldības principa nodrošināšanā;
- izskata juridisko un fizisko personu iesniegumus (sūdzības) par Pašvaldības iestāžu vadītāju un amatpersonu pienākumu nepildīšanu vai nekvalitatīvu pildīšanu ja:
- iesniegumā (sūdzībā) ir sniegta informācija un argumenti par iespējamu birokrātiju vai korupciju Pašvaldības iestādē;
- veic pasākumus korupcijas riska mazināšanas un korupcijas apkarošanas jomā;
- veic pārbaudes Pašvaldības iestādēs, lai konstatētu trūkumus darba organizācijā, tās darbinieku pienākumu nepildīšanu vai nekvalitatīvu pildīšanu, kā arī korupcijas pazīmes;

- savas kompetences ietvaros uztur saikni ar valsts iestādēm, t.sk. tiesībsargājošām institūcijām, nevalstiskām organizācijām un plašsaziņas informācijas līdzekļiem.

Kontroli par Rīgas domes Birokrātijas apkarošanas centra darbību saskaņā ar Rīgas pilsētas pašvaldības nolikuma 56.10. apakšpunktā noteikto īsteno Rīgas domes Drošības, kārtības un korupcijas novēršanas jautājumu komiteja.

## **1. RĪGAS PILSĒTAS PAŠVALDĪBAS PRETKORUPCIJAS STRATĒGIJAS 2014.-2017.GADAM NOZĪME UN MĒRĶIS**

Rīgas pilsētas pašvaldības pretkorupcijas stratēģija 2014.-2017.gadam (turpmāk-Stratēģija) ir attīstības plānošanas dokuments, kas nosaka Pašvaldības iestāžu, struktūrvienību un kapitālsabiedrību (turpmāk Pašvaldības Institūcijas) darbības un attīstības virzienus korupcijas novēršanas jautājumos, tai skaitā ir turpinājums iepriekšējā plānošanas periodā Rīgas pilsētas pašvaldības pretkorupcijas stratēģijā 2010.-2013.gadā noteiktajiem prioritārajiem pretkorupcijas pasākumiem.

Stratēģija izstrādāta saskaņā ar Rīgas domes Drošības, kārtības un korupcijas novēršanas jautājumu komitejas 2013.gada 12.decembra sēdē (protokols Nr.14 7.punkts) pieņemto lēmumu.

Stratēģija izstrādāta saskaņā ar starptautiskajiem un nacionālajiem normatīvajiem aktiem, balstās uz esošās situācijas analīzi un nosaka stratēģisko mērķi un apakšmērķus turpmākajiem četriem gadiem.

Stratēģijas mērķis ir nodrošināt Pašvaldības darbiniekiem uzticētās varas godprātīgu, likumīgu izmantošanu sabiedrības interesēs, nosakot pretkorupcijas pasākumu politiku un prioritāros virzienus Pašvaldības Institūcijām.

Mērķa sasniegšanai noteikti septiņi apakšmērķi:

1. Nodrošināt lietderīgu un likumīgu rīcību ar valsts un pašvaldības mantu.
2. Nodrošināt publisko iepirkumu „caurspīdīgumu”.
3. Ieviest atklātu un efektīvu personāla atlases un vadības politikas sistēmu.
4. Samazināt amatpersonu interešu konflikta iespējamību.
5. Uzlabot publisko pakalpojumu kvalitāti.
6. Pilnveidot korupcijas novēršanas sistēmu, tās darbības uzraudzību un kontroli.

## 2. STRATĒGIJAS APAKŠMĒRĶI

### 2.1. Nodrošināt lietderīgu un likumīgu rīcību ar valsts un pašvaldību mantu

Likuma „Par valsts un pašvaldības finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanas novēršanu” 3.pants paredz pienākumu valsts vai pašvaldību iestādēm, valsts vai pašvaldību kapitālsabiedrībām, kā arī kapitālsabiedrībām, kurās valsts vai pašvaldību daļa pamatkapitālā atsevišķi vai kopumā pārsniedz 50%, un kapitālsabiedrībām, kurās vienas vai vairāku valsts vai pašvaldības kapitālsabiedrību daļa pamatkapitālā atsevišķi vai kopumā pārsniedz 50%, rīkoties ar finanšu līdzekļiem un mantu lietderīgi.

2011.gadā Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojs ir apkopojis un izvērtējis informāciju par Latvijas Republikas pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku rīcību ar mantu. Pētījumu rezultāti liecina, ka joprojām pastāv riski, kas ir saistīti ar pašvaldību mantas neefektīvu izmantošanu, piemēram, amatpersonas vai darbinieki mantkārīgā nolūkā un pretēji dienesta interesēm izmanto nekustamos īpašumus, dienesta transportlīdzekļus, sakaru līdzekļus, kā arī cita veida aprīkojumu un mantu.

Lai samazinātu korupcijas riskus Rīgas pilsētas pašvaldības Institūciju darbinieku rīcībai ar pašvaldības mantu un finanšu resursiem, ir jānodrošina, ka Pašvaldības Institūcijās ir noteikta materiālo vērtību un izlietoto finanšu līdzekļu uzskaites kārtība, kā arī veikta mantas un finanšu līdzekļu izlietojuma kontrole.

Eiropas Savienības līdzfinansēto projektu ietvaros organizētajos iepirkumos valsts un pašvaldību institūcijas mēdz pieļaut Publisko iepirkumu likuma pārkāpumus, kuru rezultātā tām tiek samazināts līdzfinansējuma apjoms (piemērojot finanšu korekciju līdz pat 100%) un faktiski tiek palielināts no attiecīgās institūcijas budžeta nepieciešamais finansējums, kas šādiem mērķiem tām nav paredzēts.

Iekšējās kontroles sistēma Eiropas Savienības finanšu līdzekļu apgūvē ir salīdzinoši precīzi reglamentēta, tomēr arī Eiropas Komisija periodiski ziņo par fondu līdzekļu izkrāpšanas gadījumiem un problēmām finanšu līdzekļu pareizā apgūvē. Savukārt Latvijas Republikas iekšējās kontroles Eiropas Savienības fondu līdzekļu sistēmas pamatprasības ir ļoti vispārīgas un brīvi interpretējamas, kas atsevišķos gadījumos rada riskus rīcībai ar mantu un finanšu līdzekļiem. Lai šādu situāciju novērstu un palielinātu kontroli un uzraudzību par Pašvaldības Institūcijās realizētajiem Eiropas savienības fondu projektiem, nepieciešams noteikt vienotu Eiropas Savienības fondu projektu izpildes iekšējo kontroles kārtību visās Rīgas pilsētas Pašvaldības Institūcijās.

Pretkorupcijas stratēģijas realizācijas ietvaros Rīgas domes Audita un revīzijas pārvalde turpinās veikt revīzijas par Pašvaldības finanšu līdzekļu izlietošanu Pašvaldības Institūcijās, kā arī turpinās veikt iekšējos auditus Pašvaldības centrālās administrācijas struktūrvienībās, iestādēs (izņemot Rīgas

domes Labklājības departamenta padotības iestādēs un Rīgas domes Izglītības, kultūras un sporta departamenta padotības iestādēs) un aģentūrās. Rīgas domes Labklājības departamenta padotības iestādēs un Rīgas domes Izglītības, kultūras un sporta departamenta padotības iestādēs iekšējo auditu turpinās veikt šo departamentu audita struktūrvienības, bet iekšējā audita darbības koordināciju Pašvaldībā turpinās veikt Rīgas domes Audita un revīzijas pārvalde.

## **2.2. Nodrošināt publisko iepirkumu „caurspīdīgumu”**

Pašvaldībā publiskie iepirkumi ir viena no jomām, kurā joprojām pastāv augsti korupcijas riski. Minēto apliecina gan plašsaziņas līdzekļos sniegtā informācija, gan Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja speciālistu viedoklis.

Viens no pasākumiem korupcijas risku mazināšanai ir iepirkumu centralizācija. Lai nodrošinātu iepirkumu efektivitāti un reglamentējošo normatīvo aktu pareizu piemērošanu visās pašvaldībās un to iestādēs, kā viens no korupcijas risku samazināšanas pasākumiem ir vienotas iepirkumu sistēmas izveidošana Pašvaldībā.

Lai samazinātu korupcijas riskus publisko iepirkumu jomā, nodrošinātu iepirkumu efektivitāti un reglamentējošo normatīvo aktu pareizu piemērošanu, nepieciešams izstrādāt vienotus iepirkumu noteikumus, kas saistoši visām Pašvaldības Institūcijām. Sevišķi svarīgi ir noteikt iepirkumu veikšanas kārtību tiem publiskajiem iepirkumiem, kuru veikšanu nereglamentē Publisko iepirkumu likums t.i., to publisko iepirkumu veikšanu, kuros piegādes vai pakalpojumu līgumu paredzamā līgumcena ir mazāka par EUR 4000 un būvdarbu līgumu paredzamā līgumcena ir mazāka par EUR 14 000.

Saskaņā ar Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja vadlīnijām korupcijas un interešu konflikta risku samazināšanai publisko iepirkumu jomā nepieciešams pilnveidot publisko iepirkumu plānošanas, organizēšanas, iepirkumu veikšanas un izpildes procesus.

Saskaņā ar Rīgas domes Birokrātijas apkarošanas centra veikto analīzi par Pašvaldības Institūcijās realizētajiem pretkorupcijas pasākumiem 2010.-2013.gadā var secināt, ka joprojām pastāv problēmas iepirkumu līgumu izpildes uzraudzībā, jo ne visās Pašvaldības Institūcijās tiek veikta kontrole pār iepirkumu līgumos iekļauto nosacījumu precīzu izpildi, kas vienlaicīgi veido finanšu līdzekļu izšķērdēšanas riskus pēc iepirkumu līgumu noslēgšanas to izpildes stadijā. Tāpēc nepieciešams pilnveidot Pašvaldības Institūciju iekšējos normatīvos aktus, kuros būtu noteikta kārtībā kādā tiek nodrošināta iepirkumu komisijas locekļu rotācija, atbildības dalīšanu starp iepirkumu plānošanu un iepirkumu veikšanu, līgumu izpildes un apmaksas veikšanu.

Lai nodrošinātu iepirkumu procedūru atklātumu, pretendentu brīvu konkurenci un finanšu līdzekļu efektīvu izlietojumu, nepieciešams arī turpmāk

izvietot Pašvaldību Institūciju mājas lapās internetā precīzu informāciju par plānotajiem iepirkumiem konkrētajam gadam, kā arī informāciju par noslēgtajiem iepirkumu līgumiem.

Vienlaicīgi nepieciešams turpināt un nodrošināt Pašvaldību Institūciju darbinieku izglītošanu publisko iepirkumu un sabiedrisko pakalpojumu sniedzēju iepirkumu jomā, rīkojot seminārus, kā arī nodrošināt darbiniekiem iespēju piedalīties citu valsts un pašvaldību iestāžu rīkotajos semināros.

### **2.3. Ieviest atklātu un efektīvu personāla atlasi**

Personāla atlase un personāla resursu vadība ir viena no korupcijas riska zonām, tādēļ ir svarīgi, lai Pašvaldības Institūcijās būtu noteikti atsevišķi pretkorupcijas pasākumi personāla politikas jomā, kas kalpotu par instrumentu korupcijas risku novēršanai.

2013.gada 09.decembrī ir veikti grozījumi Konceptijā par korupcijas risku samazināšanu valsts pārvaldes iestādēs un pašvaldībās, nosakot nepieciešamību pēc atklātu un uz objektīviem kritērijiem balstītas personāla atlases kārtību pašvaldību un publisko personu kapitālsabiedrībās. Saskaņā ar iepriekš minēto tiks izstrādāti grozījumi likumā „Par pašvaldībām” un likumā „Par valsts un pašvaldību kapitāla daļām un kapitālsabiedrībām”, nosakot tādu pašvaldību un publisko personu kapitālsabiedrību personāla atlases kārtību, kas nodrošina atklātību un ir balstīta uz objektīviem kritērijiem.

Lai samazinātu korupcijas riskus personāla politikas jomā, nepieciešams nodrošināt atklātu un uz brīvu konkurenci vērstu personāla atlases procedūru, publiskojot informāciju par visām vakancēm, nodrošinot vienotu un atklātu kandidātu atlases kārtību, izstrādājot vienotus personāla atlases, izvērtēšanas un darbā pieņemšanas principus.

Pašvaldības Institūcijās nepieciešams arī turpmāk izvērtēt un noteikt korupcijas riskiem pakļautos amatus, kā arī turpināt darbu pie kontroles mehānismiem attiecībā uz šajos amatos strādājošiem darbiniekiem, pielietojot Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja metodiku „Metodika ienākumu un parādsaistību noteikšanai”.

### **2.4. Samazināt amatpersonu interešu konflikta iespējamību**

Pašvaldībā jānodrošina, lai visas personas, kuras saskaņā ar likuma „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” prasībām ir atzīstamas par valsts amatpersonām, būtu likumā noteiktā termiņā atzītas par valsts amatpersonām un iekļautas valsts amatpersonu sarakstos.

Interešu konflikta situāciju nepieļaušanas nolūkā nepieciešams pastāvīgi kontrolēt amatpersonu amatu savienošanu.

Papildus likumā „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” noteiktajai informācijas sniegšanas kārtībai Rīgas domes Birokrātijas apkarošanas centrs pilda kontaktpunkta funkcijas Pašvaldībā, nodrošinot nepieciešamo aizsardzību personai, kura informē par citas Pašvaldības iestāžu un kapitālsabiedrību amatpersonas iespējamo interešu konfliktu vai citiem koruptīva rakstura pārkāpumiem attiecīgajās institūcijās.

Lai arī koruptīvos darījumos iesaistītās personas (gan darbinieki, gan klienti) nav ieinteresētas informācijas izplatīšanā, nereti tieši sabiedrība norāda uz korupcijas riskus palielinošiem trūkumiem pašvaldības darbībā vai sniedz informāciju par konkrētiem korupcijas gadījumiem. Tāpēc nepieciešams veikt informatīva rakstura pasākumus un informēt Rīgas pilsētas iedzīvotājus par to, ka Rīgas domes Birokrātijas apkarošanas centrs ir institūcija, kurai var sniegt informāciju par amatpersonu iespējamo interešu konfliktu vai citiem koruptīva rakstura pārkāpumiem Pašvaldības Institūcijās.

Lai ierobežotu likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" normu atšķirīgu interpretāciju un preventīvi novērstu interešu konflikta riskus valsts amatpersonu darbībā, nepieciešams veikt analīzi par biežāk konstatētajām problēmām un uzdotajiem jautājumiem likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" normu piemērošanā un sagatavot skaidrojumus tiesību normu piemērošanai.

Plānots, ka Stratēģijas realizācijas laikā tiks veikti grozījumi likumā "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā", tādejādi nepieciešams turpināt Rīgas pilsētas pašvaldības amatpersonu izglītošanu interešu konflikta jautājumos, organizējot izglītojošus seminārus un praktiskās nodarbības.

## **2.5. Uzlabot publisko pakalpojumu kvalitāti**

Pamatojoties uz Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja izstrādātajām vadlīnijās iekļautajiem ieteikumiem, Pašvaldības Institūciju vadītājiem jānodrošina iedzīvotājiem informācijas pieejamība un saziņas iespējas ar Pašvaldības Institūcijām, preventīvi samazinot korupcijas riskus.

Lai uzlabotu Pašvaldības Institūciju sniegto publisko pakalpojumu kvalitāti iedzīvotājiem, nepieciešams publiski sniegt precīzu un skaidri izprotamu informāciju par sniegto publisko pakalpojumu veidiem un kārtību, kādā tie tiek sniegti.

Kopš 2009.gada ar Rīgas domes priekšsēdētāja rīkojumiem izveidotās darba grupas ir izvērtējušas un pilnveidojušas kopumā 135 publiskos pakalpojumus, kas sastāda 50% no 270 pakalpojumiem, kurus šobrīd sniedz Pašvaldība.

Izvērtējot Pašvaldības Institūciju sniegto publisko pakalpojumu procesus, vienlaicīgi pastāv iespēja identificēt iespējamus korupcijas riskus Pašvaldības Institūciju uzdevumu un funkciju izpildē, tādejādi, lai uzlabotu publisko



pakalpojumu kvalitāti, nepieciešams turpināt darbu pie publisko pakalpojumu izvērtēšanas un to pilnveidošanas.

Lai Pašvaldības sniegto publisko pakalpojumu sistēma sekmīgi darbotos un nodrošinātu tai izvirzīto uzdevumu izpildi, nepieciešams noteikt pašvaldības vadošo institūciju, kas nodrošinātu Pašvaldības pakalpojumu organizēšanas un sniegšanas sistēmas procesu kopējo pārvaldību (Pašvaldības dokumentos noteikto pakalpojumu pilnveidošanas pasākumu plānošanu un saskaņotu īstenošanu, kā arī Pašvaldības pakalpojumu sniegšanā iesaistīto Institūciju aktivitāšu koordinēšanu, metodisko vadību un rīcības pārraudzību).

Vienlaicīgi nepieciešams pilnveidot Pašvaldības Institūciju mājas lapās internetā sniegto informāciju, tajās Pašvaldības Institūciju darbību reglamentējošos normatīvos aktus, sniegto pakalpojumu aprakstus un procesu shēmas.

Viens no pasākumiem, kura ieviešana samazinās arī korupcijas riskus, ir apmeklētāju plūsmas organizēšana un video novērošanas sistēmu uzstādīšana vietās, kurās ierodas apmeklētāji.

Svarīgi turpināt e-pakalpojumu ieviešanu Pašvaldībā, kā rezultātā uzlabosies sniegto pakalpojumu kvalitāte un pieejamība, vienlaikus samazinot korupcijas riskus.

## **2.6.Pilnveidot korupcijas novēršanas sistēmu**

Kopš 2009.gada Pašvaldības vadošā institūcija korupcijas novēršanas jomā ir Rīgas domes Drošības, kārtības un korupcijas novēršanas jautājumu komiteja, kuras kompetencē ir Rīgas pilsētas pašvaldības pretkorupcijas stratēģijas izstrādāšana un tās īstenošanas pārraudzība. Savukārt izpildinstitūcija, kas nodrošina Pašvaldības vienotās korupcijas novēršanas sistēmas pārvaldību, ir Rīgas domes Birokrātijas apkarošanas centrs.

Saskaņā ar Rīgas pilsētas pašvaldības nolikumu Rīgas domes Drošības, kārtības un korupcijas novēršanas jautājumu komiteja izvērtē un apstiprina Rīgas pilsētas pašvaldības pretkorupcijas stratēģiju, kuras projektu izstrādā Rīgas domes Birokrātijas apkarošanas centrs.

Kopš 2011.gada Pašvaldības vienotajā korupcijas novēršanas sistēmā ir iekļautas kapitālsabiedrības, kurās ir Pašvaldības kapitāla daļas.

Rīgas domes Birokrātijas apkarošanas centrs, balstoties uz Rīgas pilsētas pašvaldības pretkorupcijas stratēģiju, izstrādā Rīgas pilsētas pašvaldības pretkorupcijas stratēģijas realizācijas plāna projektu, tajā nosakot galvenos pretkorupcijas pasākumus. Pretkorupcijas stratēģijas realizācijas plānu apstiprina Rīgas domes priekšsēdētājs.

Pašvaldības vienotās korupcijas novēršanas sistēmas pamatā ir:

1. korupcijas risku pārvaldības sistēmu ieviešana un uzturēšana Pašvaldības Institūcijās;

2. Pašvaldības Institūciju izveidoto korupcijas risku pārvaldes sistēmu, plānoto un ieviesto korupcijas risku pārvaldības pasākumu, izvērtēšana Rīgas domes Birokrātijas apkarošanas centrā un Rīgas domes Drošības, kārtības un korupcijas novēršanas jautājumu komitejā;

3. darbinieku apmācība korupcijas novēršanas jautājumos.

Latvijas Republikā nav normatīvā akta, kas reglamentētu korupcijas novēršanas sistēmas izveidošanas, ieviešanas un pārvaldības pamatnosacījumus valsts un pašvaldības institūcijās. Ar 2012.gada 13.februāra Ministru kabineta rīkojumu apspirināts dokuments – „Konceptija par korupcijas risku samazināšanu valsts pārvaldes iestādēs un pašvaldībās”, realizācijai nosakot 3.risinājuma variantu. Minētajā rīkojumā Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojam ir uzdots līdz 30.09.2013. izstrādāt un iesniegt apstiprināšanai normatīvā akta projektu par iekšējās kontroles prasībām korupcijas novēršanas jomā.

Jebkuras kontroles sistēmas iekšējās organizācijas un darbības pamatprincipu, kā arī sistēmas pārvaldības pamatnosacījumu reglamentēšana ir obligāta.

Lai reglamentētu Pašvaldības vienotās korupcijas novēršanas sistēmas darbību, nepieciešams apstiprināt iekšējo normatīvo aktu, kurā tiktu reglamentēti Pašvaldības vienotās korupcijas novēršanas sistēmas organizācijas un darbības pamatprincipi, sistēmas pārvaldības pamatnosacījumi, kā arī sistēmas darbības uzraudzības un kontroles procedūras.

Pretkorupcijas pasākumu plānu izstrāde un aktualizēšana ir viena no svarīgākajām pretkorupcijas pasākumu sastāvdaļām, jo tieši plānos ir noteikti konkrēti korupcijas risku samazināšanas uzdevumi, izpildes termiņi un atbildīgās personas.

Lai pilnveidotu vienoto korupcijas risku pārvaldības sistēmu Pašvaldībā, nepieciešams apstiprināt iekšējo normatīvo aktu un/vai metodiku, kas reglamentētu vienotus korupcijas risku pārvaldības sistēmas izveides un darbības nosacījumus visām Pašvaldības Institūcijām, tai skaitā to padotībā esošām iestādēm.

Sevišķi svarīgi ir nodrošināt, ka darbinieku zināšanu līmenis korupcijas novēršanas jautājumos tiek regulāri paaugstināts un reizi gadā pārbaudīts. Tāpēc nepieciešams izveidot vienotu korupcijas novēršanas apmācības sistēmu Pašvaldībā, kuru koordinēs un metodiski vadīs Rīgas domes Birokrātijas apkarošanas centrs.

### **3. STRATĒGIJAS SASAISTE AR CITIEM ATTĪSTĪBAS PLĀNOŠANAS DOKUMENTIEM UN LATVIJAI SAISTOŠAJIEM STARPTAUTISKAJIEM TIESĪBU AKTIEM**

- Latvijas Stratēģiskās attīstības plāns 2010. – 2013.gadam (apstiprināts ar MK 2010.gada 9.aprīļa rīkojumu Nr.203);

- Nacionālas drošības koncepcija (apstiprināta Saeimā 2011.gadā 10.martā);
- Korupcijas novēršanas un apkarošanas programma 2014. – 2020. gadam (projekts);
- Rīgas attīstības programma 2014.-2020.gadam (apstiprināta ar Rīgas domes 2013.gada 22.oktobra lēmumu Nr.302);
- Apvienoto Nāciju Organizācijas Konvencija pret transnacionālo organizēto noziedzību (ratificēta 2001.gada 17.maijā);
- Apvienoto nāciju organizācijas pretkorupcijas konvencija (pieņemta 31.10.2003., spēkā no 03.02.2006);
- Civiltiesību pretkorupcijas konvencija Strasbūra, 4.XI.1999. (ratificēta 2005.gada 01.augustā);
- Stratēģija ES 2020 (apstiprināta ES Padomē 2010.gada 17.jūlijā un aizvieto Lisabonas stratēģiju);
- Eiropas Savienības Padomes ziņojums par Latviju „Savstarpējo izvērtējumu piektās kārtas izvērtējuma ziņojums „Finanšu noziegumi un finanšu izmeklēšanas”” (ES Padome 14873/1/10 REV 1 – 18.01.2011.);
- Rīcības plāns organizētās noziedzības, korupcijas un naudas atmazgāšanas apkarošanai 2014. – 2019.gadam (pieņemts EP 2013.gada 23.oktobrī).

#### 4. IEVIEŠANA

Atbildīgā institūcija par Stratēģijas īstenošanu Rīgas pilsētas pašvaldībā ir Rīgas domes Drošības, kārtības un korupcijas novēršanas jautājumu komiteja. Stratēģijas izpildē iesaistītas visas Pašvaldības Institūcijas un padotībā esošās iestādes.

Stratēģija tiks ieviesta izpildot Rīgas pilsētas pašvaldības pretkorupcijas stratēģijas 2014.-2017.gadam realizācijas plānu, kurā noteikti veicamie pasākumi, to izpildes termiņi, par pasākumu izpildi atbildīgās Pašvaldības Institūcijas un to darbinieki.

31.01.2014. 12:50

2611

S.Novikovs, 67012031

[sergejs.novikovs@riga.lv](mailto:sergejs.novikovs@riga.lv)

A.Evardsons, 67026859

[aigars.evardsons@riga.lv](mailto:aigars.evardsons@riga.lv)