

## Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

### Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par aizvietošanu	20 % (no darbinieka mēnešalgas)	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa. 2. Rīgas Ziemeļu izpilddirekcijas darbinieku atalgojuma vērtēšanas komisijas sēdes lēmums.
2.	Naudas balva (vienu reizi gadā)	Līdz 50 % (no darbinieka mēnešalgas)	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas piektais punkts. 2. Rīgas Ziemeļu izpilddirekcijas darbinieku atalgojuma vērtēšanas komisijas sēdes lēmums.
3.	Atvaļinājuma pabalsts (vienu reizi gadā)	Līdz 50 % (no darbinieka mēnešalgas)	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas astotais punkts. 2. Rīgas Ziemeļu izpilddirekcijas darbinieku atalgojuma vērtēšanas komisijas sēdes lēmums.
4.	Medicīniski optisko līdzekļu apmaksā	euro 140,00	1. Ministru kabineta 2002.gada 6.augusta noteikumu Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju"12. un 14.punkts. 2. Rīgas Ziemeļu izpilddirekcijas darba koplīguma 6.1.3.punkts. 3. Obligātās veselības pārbaudes karte.

