

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Rīgas Pārdaugavas izpilddirekcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par promesoša darbinieka aizvietošanu vai vakanta amata pienākumu vai papildus pienākumu pildīšanu	līdz 30% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Darba koplīgums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums
2.	Piemaksa par darbinieka personiskā darba ieguldījumu institūcijas mērķu sasniegšanā	līdz 30% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Darba koplīgums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums
3.	Prēmija par ikgadējo darbu rezultātu novērtējumu	līdz 75% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Darba koplīgums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums
4.	Naudas balva (vienu reizi gadā)	Vienas minimālās mēnešalgas apmērā	Darba koplīgums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām**

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Pabalsts darbiniekam, sakarā ar ģimenes locekļa nāvi	Vienas minimālās mēnešalgas apmērā	Darba koplīgums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums
2.	Pabalsts darbinieka nāves gadījumā	Vienreizējs pabalsts darbinieka algas apmērā, bet ne vairāk kā 900 euro	Darba koplīgums, Rīgas domes 03.12.2013. iekšējie noteikumi Nr.10 "Par kārtību, kādā tiek piešķirts pabalsts Rīgas pilsētas pašvaldības amatpersonas (darbinieka) nāves gadījumā"
3.	Pabalsts vienu reizi gadā darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	50% no mēnešalgas	Darba koplīgums
4.	Pabalsts darbiniekam aizejot atvaļinājumā (vienu reizi gadā)	līdz 50%	Darba koplīgums (ja darba stāžs Rīgas pilsētas pašvaldībā ir vairāk kā 1 gads)
5.	Apmaksāts papildatvaļinājums	līdz 10 darba dienām (papildus 1 darba diena par 1 vai 2 bērniem, vai 3 darba dienas par 3 bērniem vai bērnu invalīdu)	Darba likums, Darba koplīgums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Rīgas pilsētas izpilddirektora 21.02.2013. iekšējie noteikumi Nr.4 "Kārtība, kādā var piešķirt apmaksātu papildatvaļinājumu".
6.	Optisko brīļu iegādes apmaksā vienu reizi trijos gados	100 euro	Darba koplīgums, Darba kārtības noteikumi, MK 06.08.2002. noteikumi Nr.343 "Darba

			aizsardzības prasības, strādājot ar displeju”.
7.	Darbinieku veselības apdrošināšana	Saskaņā ar Rīgas domes veikto iepirkumu	Darba koplīgums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Rīgas pilsētas izpilddirektora 21.02.2013. iekšējie noteikumi Nr.4 “Kārtība, kādā tiek veikta Rīgas pilsētas pašvaldības amatpersonu un darbinieku veselības apdrošināšana”.