

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Rīgas domes Mājokļu un vides departamentā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par darbinieka aizvietošanu vai vakantas amata vietas pildīšanu	No 10% līdz 30%	Aizvietojamā darbinieka darbnespēja vai atvaļinājums. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk - Likums) 14.panta pirmā daļa
2.	Prēmija, vienu reizi gadā	No 10% līdz 75%	Novērtējot darba rezultātus un noteikto uzdevumu izpildi atbilstoši Likuma 16.panta otrajai daļai; Rīgas domes 15.12.2017. saistošo noteikumu Nr. 15 "Par Rīgas pilsētas pašvaldības 2018.gada budžetu" 11.punkts
3.	Naudas balva	Līdz 430 euro, nepārsniedzot minimālo mēnešalgu	Par Departamentam noteikto mērķu sasniegšanu un uzdevumu kvalitatīvu izpildi. Likuma 3.panta ceturrtās daļas 5.punkts; Rīgas domes 15.12.2017. saistošo noteikumu Nr. 15 "Par Rīgas pilsētas pašvaldības 2018.gada budžetu" 11.punkts
4.	Naudas balva	210 euro	Par individuāliem sasniegumiem un darba ieguldījumu, nozīmīgu notikumu. Likuma 3.panta ceturrtās daļas 5.punkts

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Kompensācija brillu darbam ar datoru iegādei	Līdz 100 <i>euro</i>	Atbilstoši 06.08.2002. MK noteikumiem Nr.343 „Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju”; Departamenta Darba koplīguma 57.punkts
2.	Veselības apdrošināšana	213,36 <i>euro</i>	Darbiniekiem pēc 3 gadu nepārtraukta darba stāža Rīgas pilsētas pašvaldībā (nodrošina centralizēti Rīgas dome)
3.	Atvaļinājuma pabalsts	25% - 50% no amata mēnešalgas	Aizejot ikgadējā atvaļinājumā: 25%, ja darbinieks nostrādājis no 1 līdz 3 gadiem, un 50%, ja nostrādājis vairāk kā 3 gadus. Likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punkts
4.	Pabalsts ģimenes locekļa nāves gadījumā	250 <i>euro</i>	Likuma 20.pants; Departamenta Darba koplīguma 28.3. apakšpunkts
5.	Darba apģērbs kapračiem un kapsētu sētniekiem	133 <i>euro</i> vidēji vienam darbiniekam, kuram ir nepieciešami speciālie darba aizsardzības līdzekļi - spectērps	Individuālie aizsardzības līdzekļi (IAL) atsevišķajās darba vietās (kaprači, sētnieki, apkopēji - dežuranti u.c.) (saskaņā ar 20.08.2002. MK noteikumiem Nr.372 “Darba aizsardzības prasības, lietojot individuālos aizsardzības līdzekļus”)