

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Naudas balva	Kalendāra gada ietvaros nepārsniedz 50% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas.	<p>1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.</p> <p>2. Likums "Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam".</p> <p>3. Rīgas domes saistošie noteikumi par Rīgas valstspilsētas pašvaldības budžetu attiecīgajam gadam.</p> <p>4. Rīgas domes 29.06.2022. nolikums Nr. 189 "Rīgas valstspilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums".</p> <p>5. Rīgas valstspilsētas pašvaldības Ārtelpas un mobilitātes departamenta 04.11.2025. iekšējie noteikumi Nr.AMD-25-43-nts "Darbinieku individuālās darba samaksas noteikšanas kārtība".</p>
2.	Piemaksa par papildu darbu – prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošana vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem citu pienākumu pildīšana	Līdz 20% apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas proporcionāli nostrādātajam laikam.	<p>1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.</p> <p>2. Darba likums.</p> <p>3. Ministru kabineta 13.01.2026. noteikumi Nr.13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026.gadā".</p> <p>4. Rīgas valstspilsētas pašvaldības Ārtelpas un mobilitātes departamenta 04.11.2025. iekšējie noteikumi Nr.AMD-25-43-nts "Darbinieku individuālās darba samaksas noteikšanas kārtība".</p>
3.	Virsstundu darbs	Piemaksa 75% vai 100 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes, vai apmaksāta atpūta citā laikā atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam.	<p>1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.</p> <p>2. Darba likums.</p> <p>3. Rīgas valstspilsētas pašvaldības Ārtelpas un mobilitātes departamenta 04.11.2025. iekšējie noteikumi Nr.AMD-25-43-nts "Darbinieku individuālās darba samaksas noteikšanas kārtība".</p>
4.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	Līdz 20 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas proporcionāli nostrādātajam laikam.	<p>1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.</p> <p>2. Ministru kabineta 13.01.2026. noteikumi Nr.13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026.gadā".</p> <p>3. Rīgas valstspilsētas pašvaldības Ārtelpas un mobilitātes departamenta 04.11.2025. iekšējie noteikumi Nr.AMD-25-43-nts "Darbinieku individuālās darba samaksas noteikšanas kārtība".</p>

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
-----------	---------------------------	---	---------------------------------------

1	2	3	4
1.	Pabalsts	50 % no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas valstspilsētas pašvaldības Ārtelpas un mobilitātes departamenta direktora 07.01.2026. rīkojums Nr.AMD-26-4-rs.
2.	Pabalsts	750 <i>euro</i> apmērā vienu reizi kalendāra gadā amatpersonai (darbiniekam) par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
3.	Pabalsts	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā amatpersonai (darbiniekam) sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māšas) vai apgādājamā nāvi.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
4.	Atlaišanas pabalsts	No viena līdz četrus mēnešu amatpersonas (darbinieka) vidējās izpeļņas apmērā atbilstoši amatpersonas (darbinieka) darba ilgumam iestādē.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Darba likums.
5.	Veselības apdrošināšana	Veselības apdrošināšanas polises vērtība līdz 426,84 <i>euro</i> .	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas pilsētas izpilddirektora 31.03.2023. iekšējie noteikumi Nr. 20 "Darbinieku veselības apdrošināšanas noteikumi".
6.	Izdevumu par optikas iegādi segšana	150 <i>euro</i> apmērā vienu reizi trijos kalendāra gados.	1. Ministru kabineta 06.08.2002. noteikumi Nr. 343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju". 2. Rīgas valstspilsētas pašvaldības Ārtelpas un mobilitātes departamenta direktora 31.01.2025. rīkojums Nr.AMD-25-47-rs.
7.	Izdevumu par obligāto veselības pārbaudi segšana	Saskaņā ar veselības apdrošināšanas pakalpojuma līguma nosacījumiem.	1. Darba aizsardzības likums. 2. Darba likums.