

**PIETEIKUMS DALĪBAI RĪGAS VALSTSPILSĒTAS PAŠVALDĪBAS UN NEVALSTISKO
ORGANIZĀCIJU SADARBĪBAS MEMORANDA ĪSTENOŠANAS PADOMĒ**

INFORMĀCIJA PAR NEVALSTISKO ORGANIZĀCIJU

Nosaukums	“Latvijas Karjeras attīstības atbalsta asociācija”
Darbības joma	LKAAA ir nevalstiska organizācija, kas izveidota ar mērķi – veicināt Latvijas valsts ekonomikas un iedzīvotāju labklājības stiprināšanai paredzētas karjeras attīstības atbalsta sistēmas (KAAS) veidošanu. LKAAA sadarbojas ar EK Karjeras konsultēšanas un informācijas tīklu – Euroguidance. Latvijā Euroguidance pārstāv Valsts izglītības attīstības aģentūras Informācijas un karjeras atbalsta departaments. Euroguidance mērķi ir veicināt karjeras attīstības atbalsta sistēmas (KAAS) politiku un praktisko darbību, sniedzot informāciju politikas plānotājiem un atbalstu karjeras konsultantiem un citiem sistēmas pārstāvjiem. LKAAA asociācijas biedru sastāvu veido profesionāļi, kuri sniedz kompetentu konsultatīvu atbalstu – karjeras konsultācijas, grupu nodarbības, karjeras izglītības konsultācijas vai organizē citus tematiskos pasākumus karjeras attīstības atbalstam dažādām mērķauditorijām.

INFORMĀCIJA PAR KANDIDĀTU

Vārds, uzvārds
Dace Briede-Zālīte
Amats organizācijā (kandidātam izvirzīšanas brīdī jābūt organizācijas valdes loceklim, kā arī ievēlēšanas gadījumā – visu Padomes locekļa pilnvaru laiku)
LKAAA valdes priekšsēdētāja
Darbības joma un pieredze
Profesionālā pieredze
Korporatīvā vadība:
1. Plaša vadības pieredze banku, apdrošināšanas, telekomunikāciju, kā arī naftas produktu nozarē. 2. Lielākā atbildība - 1200 darbinieku lielas komandas vadība, sasniedzot gada apgrozījumu 85 miljonu eiro apmērā. 3. Augstākās vadības, pārdošanas direktores un valdes locekles amati starptautiskos uzņēmumos, tostarp Shell Latvia, SEB Unilīzings, RSA Insurance (Balta) un Baltcom TV. Šobrīd - Tet uzņēmumā Apmācību un Produktivitātes direktores amats.

4. Ekspertīze stratēģisko iniciatīvu izstrādē, produktu attīstībā un pārdošanas procesu efektivitātes pilnveidošanā.

Konsultācijas un apmācības:

1. Akreditēta Personāla vadības speciāliste un stratēģiskās vadības konsultante ar 17 gadu pieredzi korporatīvajā pārdošanā un vairāk kā 15 gadu pieredzi konsultāciju biznesā uzņēmumiem. Akreditācija iegūta Londonā Vestminsteras universitātē un CIPD (Chartered Institute of Personnel and Development - Personāla vadības akreditācijas institūcija) 2024.gadā. Iegūts CIPD 7 līmenis - augstākais personāla vadībā pēc Lielbritānijas standartiem.

2. Biedrības “Jauniešu akadēmija Pacelt Pasauli” dibinātāja un vadītāja, valdes locekle.

„Pacelt Pasauli” ir privāta iniciatīva ar mērķi atbalstīt jaunos cilvēkus viņu nākotnes aicinājuma atrašanās, iesaistot skolu pedagogus un pieaugušos bērnu labākas nākotnes veidošanā.

„Pacelt Pasauli” programmas palīdz attīstīt pašapziņu, izprast savas vajadzības un dod papildu zināšanas, uz kurām balstīt veiksmīgāku dzīvi un nākotnes izvēli jauniešiem. Nodarbībās tiek skaidrots par profesijas piemērotību, mērķu plānošanu un pašapziņas ietekmi uz karjeras izvēli.

Izglītības vadība un mentoringa aktivitātes:

1. Izstrādājusi modulāras apmācību programmas augstskolu pasniedzējiem, koncentrējoties uz līderību, personības attīstību un labbūtību.

2. Mentore “Future Heroes” un Vestminsteras Universitātes “Karjeras mentoringa” programmā.

3. Dibinājusi biedrību “Jauniešu akadēmija Pacelt Pasauli”. Ar izstrādātajām programmām jau no 2016.gada strādā ar jauniešiem ES projekta “Proti un Dari” ietvaros, kur galvenais fokuss ir palīdzēt jauniešiem, kam ir grūtības integrēties darba tirgū.

4. Novadīja darba grupu, lai kopā ar Carnikavas pašvaldības domes deputātiem izstrādātu stratēģiju Carnikavas vidusskolas atvēršanai. Panāca pozitīvu deputātu balsojumu, un vidusskola tika pēc šīs stratēģijas atvērta 2024.gadā.

Brīvprātīgais darbs

- Darbojas kā Globālā koordinatore nacionālajiem korespondentiem Starptautiskajā izglītības un profesionālās vadības asociācijā (IAEVG), un kā nacionālā korespondente Latvijai.

- Vada Latvijas Karjeras attīstības atbalsta asociāciju (LKAAA).

- Studentu mentore Vestminsteras universitātē Londonā.

- Pārstāv Latviju vietējās un starptautiskās izglītības konferencēs kā LKAAA valdes priekšsēdētāja un valdes locekle.

Pieredze un kompetences 2025

- Aktīvi piedalījusies jauniešu līderības programmās, tostarp “Go Beyond” un “Future Heroes”, fokusējoties uz līderības prasmju attīstību un atbalstu jauniešiem nākotnes karjeras veidošanā.

Izglītība

- Ieguvusi trīs maģistra grādus, tostarp cilvēkresursu vadībā Vestminsteras Universitātē (2024). Akadēmiskā izglītība organizāciju vadībā, banku zinībās un ekonomikā.

- CIPD - Personālvadības un attīstības institūta Lielbritānijā - akreditācija. 7.līmenis (augstākais).

Aktualitātes

- Tet Apmācību un produktivitātes direktore.
- Šobrīd vada dibināšanas fāzi personāla atlases uzņēmumam Londonā, veidojot produktu un pakalpojumu ieviešanas portfolio, kas paredzēs Lielbritānijā ieviest inovatīvu un zema riska personāla atlases modeli juridiskā segmenta klientiem.
- Pasniedz apmācības pārdošanas komandām un administratīvajiem departamentiem, apvienojot pieredzi organizāciju vadībā, karjeras atbalstā, koučingā un mentoringā.

Galvenās stiprās puses:

- **Stratēģisks redzējums:** Spēja efektīvi vadīt lielas komandas, īstenot pārmaiņu vadību un veicināt organizāciju izaugsmi.
- **Apgūta starptautiska metodika procesu efektivitātes diagnostika. Pēc šīs metodikas ir uzkrāta gadiem ilga pieredze produktivitātes uzlabošanā un procesu efektivitācijā :** Procesu un atalgojuma sistēmu izvērtēšana organizāciju efektivitātes uzlabošanai, sekmīgākai klientu apkalpošanai un klientu lojalitātes nostiprināšanai.
- **Mentorings un apmācības:** Prasmes karjeras vadībā, koučingā, mentoringā un apmācību programmu izstrādē.

Informācija par kandidāta veikumu pilsoniskās sabiedrības stiprināšanas jomā Rīgā

LKAAA šogad īsteno projektu sadarbībā ar Probācijas dienestu, lai atbalstītu probācijā esošo personu integrāciju darba tirgū. Es kā LKAAA vadītāja organizēju atbalsta komandu no LKAAA un strādāju, lai plašinātu šo sadarbību arī ārpus Rīgas reģiona.

No 2016.-2018.gadam strādāju sadarbībā Rīgas Domes Labklājības departamentu pie projekta “Proti un Dari”, lai palīdzētu jauniešiem ar grūtībām integrēties darba tirgū sakarā ar invaliditāti vai ārpus ģimenes aprūpi, vai cita veida traucējumiem / situācijām ģimenē. Sadarbība šobrīd turpinās ar Jūrmalas un Aizkraukles pašvaldībām šī projekta ietvaros ik gadu.

Kopš 2010.gada esmu braukājusi pa visām Latvijas skolām ar mērķu plānošanas un karjeras attīstības atbalsta nodarbībām jauniešiem, vecākiem, pedagogiem. 2016.gadā programmas ieguva Rīgas Domes Izglītības, kultūras un sporta departamenta programmu akreditāciju un sadarbība tika paplašināta pa daudzām Rīgas skolām un ģimnāzijā.

Redzējums par Memoranda īstenošanas attīstību, motivācija darbam Padomē un savas jomas pārstāvniecībai (Apraksts, prezentācija)

Prezentācija pievienota atsevišķā dokumentā.