

**Informācija par Rīgas valstspilsētas pašvaldības policijas amatpersonu un darbinieku
piemaksām, prēmijām un naudas balvām 2026. gadā**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par papildu darbu – prombūtnē esošās amatpersonas (darbinieka) aizvietošana vai vēl citu pienākumu pildīšana	Ne vairāk kā 20 procentu apmērā no amatpersonas (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas proporcionāli nostrādātajam laikam.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. 13.01.2026. Ministru kabineta noteikumi Nr. 13 “Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā”. 3. Rīgas valstspilsētas pašvaldības policijas 16.08.2021. darba koplīgums Nr. RPP-21-126-lī. 4. Rīgas valstspilsētas pašvaldības policijas 16.04.2019. noteikumi Nr. RPP-19-11-nts “Rīgas valstspilsētas pašvaldības policijas darba kārtības noteikumi”. 5. Rīgas valstspilsētas pašvaldības policijas 26.03.2025. rīkojums Nr. RPP-25-83-rs “Par papildu pienākumu pildīšanu”.
2.	Piemaksa par nakts darbu	50 procentu apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Darba likums. 3. Rīgas valstspilsētas pašvaldības policijas 16.08.2021. darba koplīgums Nr. RPP-21-126-lī.

3.	Piemaksa par darbu svētku dienās	100 procentu apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Darba likums. 3. Rīgas valstspilsētas pašvaldības policijas 16.08.2021. darba koplīgums Nr. RPP-21-126-lī.
4.	Piemaksa par virsstundu darbu	100 procentu apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes, tikai amatpersonai (darbiniekam), kuras amata (darba, dienesta) pienākumu izpilde ir saistīta ar nepieciešamību nodrošināt darba nepārtrauktību. Pārējām amatpersonām (darbiniekiem) kompensē virsstundu darbu, piešķirot apmaksātu atpūtas laiku atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam, ja tas nav iespējams, tad piešķir piemaksu par virsstundu darbu 75 procentu apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Likums "Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam". 3. Darba likums. 4. Rīgas valstspilsētas pašvaldības policijas 16.08.2021. darba koplīgums Nr. RPP-21-126-lī.
5.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	Ne vairāk kā 20 procentus no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas proporcionāli nostrādātajam laikam.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. 13.01.2026. Ministru kabineta noteikumi Nr. 13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā".
6.	Prēmija saistībā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu	Pašvaldību institūcijas amatpersonai (darbiniekam) par 2026. gada darbības un tās rezultātu novērtējumu neizmaksā prēmiju.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Likums "Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam".
7.	Prēmija par drošsirdīgu un pašai izliedzīgu rīcību, veicot amata (darba) pienākumus, novēršot apdraudējumu pašvaldībai un tās iedzīvotājiem, sniedzot palīdzību ārkārtas situācijās, kā arī par tāda nozieguma novēršanu vai	Kopējais prēmiju apmērs gada laikā nedrīkst pārsniegt 120 procentus no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas, bet ikreizējās prēmijas apmērs — 60 procentus no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas domes 29.06.2022. nolikums Nr. 189 "Rīgas valstspilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums".

	atklāšanu, kas radījis vai varēja radīt būtisku kaitējumu		
8.	Naudas balva	Amatpersonām (darbiniekiem) kalendāra gada ietvaros var izmaksāt naudas balvu līdz 50 procentiem no mēnešalgas.	<p>1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.</p> <p>2. Likums "Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam".</p> <p>3. Rīgas valstspilsētas pašvaldības policijas 16.08.2021. darba koplīgums Nr. RPP-21-126-lī.</p>

Informācija par Rīgas valstspilsētas pašvaldības policijas amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām 2026. gadā

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Atlaišanas pabalsts sakarā ar institūcijas vai amata likvidāciju, amatpersonu (darbinieku) skaita samazināšanu, amatam (darbam) noteiktajām prasībām neatbilstošu veselības stāvokli, kā arī gadījumā, kad tiek atjaunota amatā (darbā) amatpersona (darbinieks), kura iepriekš veica attiecīgos amata (darba) pienākumus	1. viena mēneša vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) bijusi nepārtraukti nodarbināta mazāk nekā piecus gadus; 2. divu mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) bijusi nepārtraukti nodarbināta piecus līdz 10 gadus; 3. triju mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) bijusi nepārtraukti nodarbināta 10 līdz 20 gadus; 4. četru mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) bijusi nepārtraukti nodarbināta vairāk nekā 20 gadus.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Darba likums.
2.	Atlaišanas pabalsts izbeidzot amata (darba) tiesiskās attiecības pēc savstarpējas vienošanās	Viena mēneša vidējās izpeļņas apmērā.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
3.	Atvaļinājuma pabalsts	Vienu reizi kalendārā gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā, 50 procentus no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas valstspilsētas pašvaldības policijas 16.08.2021. darba koplīgums Nr. RPP-21-126-lī.
4.	Pabalsts par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam	750 euro apmērā reizi kalendāra gadā amatpersonai (darbiniekam).	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.

			2. Rīgas valstspilsētas pašvaldības policijas 16.08.2021. darba koplīgums Nr. RPP-21-126-lī.
5.	Pabalsts amatpersonas (darbinieka) nāves gadījumā	Ģimenes loceklis vai persona, kura uzņēmusies amatpersonas (darbinieka) apbedīšanu, saņem vienreizēju pabalstu amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmērā un pabalstu ar darbinieka apbedīšanu saistīto izdevumu segšanai. Izmaksājamo pabalstu kopsumma nedrīkst pārsniegt 1138,3 <i>euro</i> .	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas domes 03.12.2013. iekšējie noteikumi Nr. 10 "Par kārtību, kādā tiek piešķirts pabalsts Rīgas valstspilsētas pašvaldības amatpersonas (darbinieka) nāves gadījumā". 3. Rīgas valstspilsētas pašvaldības policijas 16.08.2021. darba koplīgums Nr. RPP-21-126-lī.
6.	Pabalsts amatpersonām (darbiniekiem), pildot ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus amata pienākumus, kuras ir cietušas nelaimes gadījumā un guvušas ievainojumu vai sakropļojumu vai šo amatpersonu (darbinieku) veselībai nodarīts citāds kaitējums (izņemot arodslimību), bet tām nav noteikta invaliditāte	1. smaga veselības bojājuma gadījumā – 6000 <i>euro</i> ; 2. vidēji smaga veselības bojājuma gadījumā – 3000 <i>euro</i> ; 3. viegla veselības bojājuma gadījumā – 200 <i>euro</i> , ja pārejošā darbnespēja ilgst vairāk par sešām dienām.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas domes 15.12.2017. lēmums Nr. 634 "Par Rīgas pašvaldības policijas amatpersonu (darbinieku), kuri ir pakļauti reālam dzīvības vai veselības apdraudējumam (riskam), nelaimes gadījumu pabalstu apmēriem un piešķiršanas kārtību".
7.	Pabalsts amatpersonām (darbiniekiem), pildot ar dzīvības vai veselības apdraudējumu (risku) saistītus amata pienākumus, kuras ir cietušas nelaimes gadījumā un guvušas ievainojumu vai sakropļojumu vai šo amatpersonu (darbinieku) veselībai nodarīts citāds kaitējums (izņemot arodslimību) un 12 mēnešu laikā pēc nelaimes gadījuma Veselības un	1. 1. grupas invalīdam – 42 687 <i>euro</i> ; 2. 2. grupas invalīdam – 21 343,80 <i>euro</i> ; 3. 3. grupas invalīdam - 8537,40 <i>euro</i> .	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas domes 15.12.2017. lēmums Nr. 634 "Par Rīgas pašvaldības policijas amatpersonu (darbinieku), kuri ir pakļauti reālam dzīvības vai veselības apdraudējumam (riskam), nelaimes gadījumu pabalstu apmēriem un piešķiršanas kārtību".

	darbspēju ekspertīzes ārstu valsts komisija tām ir noteikusi invaliditāti uz laiku, ne mazāku par vienu gadu, kuras cēlonis ir aktā par nelaimes gadījumu darbā minētais nelaimes gadījums		
8.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas apmērā sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, mazbērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa, māsas, pusbrāļa vai pusmāsas) vai apgādājamā nāvi.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas valstspilsētas pašvaldības policijas 16.08.2021. darba koplīgums Nr. RPP-21-126-lī.
9.	Uzturdevas kompensācija	Kompensāciju izmaksā par katru nostrādāto darba stundu šādā apmērā: 1. pamata kompensācija – par darbu ikdienas apstākļos – 1,75 <i>euro</i> ; 2. papildu kompensācija – par īpašos apstākļos nostrādāto laiku – 0,25 <i>euro</i> .	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas domes 14.12.2022. lēmums Nr. RD-22-2061-lē “Par Rīgas pašvaldības policijas darbinieka uzturdevas kompensācijas apmēru un izmaksāšanas kārtību”.
10.	Veselības apdrošināšana	Veselības apdrošināšanas polises vērtība līdz 426,84 <i>euro</i> .	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas pilsētas izpilddirektora 22.07.2025. iekšējie noteikumi Nr. RD-25-29-nti “Darbinieku veselības apdrošināšanas noteikumi”. 3. Rīgas domes 20.11.2024. lēmums Nr. RD-24-4105-lē “Par amatiem Rīgas valstspilsētas pašvaldībā, kurus ieņemošās amatpersonas (darbinieki) ir pakļautas reālam dzīvības vai veselības apdraudējumam (riskam)”.

11.	Optiski redzes korekcijas līdzekļi	Atkarībā no Rīgas valstspilsētas pašvaldības budžeta līdzekļiem kalendāra gada ietvaros - 100 – 150 <i>euro</i> diapazonā amatpersonai (darbiniekam) kurš, veicot darba pienākumus, katru darba dienu strādā pie datora, vai sasprindzinātas redzes apstākļos, vai arī pakļauts paaugstinātam atmosfēras spiedienam, kas saistīts ar ieniršanu zem ūdens, un darba pienākumu veikšanai nepieciešami piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ministru kabineta 06.08.2002. noteikumi Nr. 343 “Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju”. 2. Rīgas valstspilsētas pašvaldības policijas 16.08.2021. darba koplīgums Nr. RPP-21-126-lī. 3. Rīgas domes saistošie noteikumi par Rīgas valstspilsētas pašvaldības budžetu attiecīgajam gadam.
12.	Obligātās veselības pārbaudes izdevumu segšana	Saskaņā ar veselības apdrošināšanas pakalpojuma līguma nosacījumiem.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Darba aizsardzības likums. 2. Darba likums.