

**Informācija par Rīgas valstspilsētas pašvaldības bāriņtiesas amatpersonu un darbinieku  
 piemaksām, prēmijām un naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem**

1.tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

<i>Nr.pk.</i>	<i>Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva</i>	<i>Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)</i>	<i>Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji</i>
1.	Piemaksa par papildus darbu – papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem citu pienākumu pildīšana	10% no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas proporcionāli nostrādātajam laikam	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa. 2. Darba likuma 65.pants.
2.	Naudas balvas	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros, nepārsniedzot 50 % apmēru kalendārā gada ietvaros amatpersonai (darbiniekam) no noteiktās mēnešalgas.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts. 2. Rīgas valstspilsētas pašvaldības bāriņtiesas 29.07.2022. iekšējie noteikumi Nr.BT-22-1-nts “Darbinieku individuālā atalgojuma, piemaksu, prēmiju un naudas balvu noteikšanas kārtība”.

3.	Prēmijas	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros vienu reizi gadā nepārsniedzot 75% no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa. 2. Rīgas valstspilsētas pašvaldības bāriņtiesas 29.07.2022. iekšējie noteikumi Nr.BT-22-1-nts "Darbinieku individuālā atalgojuma, piemaksu, prēmiju un naudas balvu noteikšanas kārtība".
----	----------	---	--

2.tabula

### Informācija par sociālajām garantijām

<i>Nr.pk.</i>	<i>Sociālās garantijas veids</i>	<i>Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)</i>	<i>Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji</i>
1.	Atvaļinājuma pabalsts	50% no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendārajā gadā, dodoties ikgadējā atvaļinājumā	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas valstspilsētas pašvaldības bāriņtiesas 22.05.2020. Darba koplīgums Nr.5.
2.	Pabalsts amatpersonai (darbiniekam) par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam	750 euro apmērā reizi kalendārajā gadā	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas valstspilsētas pašvaldības bāriņtiesas 22.05.2020. Darba koplīgums Nr.5.

3.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.</li> <li>2. Rīgas valstspilsētas pašvaldības bāriņtiesas 22.05.2020. Darba koplīgums Nr.5.</li> </ol>
4.	Apbedīšanas pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	Amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmērā, bet ne vairāk kā 900 <i>euro</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.</li> <li>2. Rīgas valstspilsētas pašvaldības bāriņtiesas 22.05.2020. Darba koplīgums Nr.5.</li> </ol>
5.	Veselības apdrošināšana	Veselības apdrošināšanas polises vērtība 426,84 <i>euro</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.</li> <li>2. Rīgas pilsētas izpilddirektora 31.03.2023. iekšējie noteikumi Nr.20 "Darbinieku veselības padrošināšanas noteikumi".</li> </ol>
6.	Izdevumu par optikas līdzekļu iegādes segšanu	Ne vairāk kā 150 <i>euro</i> apmērā vienu reizi divos gados	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ministru kabineta 06.08.2002. noteikumi Nr. 343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju".</li> <li>2. Rīgas valstspilsētas pašvaldības bāriņtiesas 22.05.2020. Darba koplīgums Nr.5.</li> </ol>
7.	Izdevumu par obligāto veselības pārbaudi segšana	Saskaņā ar veselības apdrošināšanas pakalpojuma līguma nosacījumiem	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Darba likums.</li> <li>2. Darba aizsardzības likums.</li> </ol>