

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Naudas balva	Kalendāra gada laikā nepārsniedzot amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas domes 29.06.2022. nolikums Nr. 189 “Rīgas valstspilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums”.
2.	Prēmija	Vienu reizi gadā līdz 75 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas domes 29.06.2022. nolikums Nr. 189 “Rīgas valstspilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums”.
3.	Piemaksa par papildu darbu – prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošana vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem citu pienākumu pildīšana	Ne vairāk kā 30 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas proporcionāli nostrādātajam laikam.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
4.	Virsstundu darbs	Piemaksa 100 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes vai apmaksāta atpūta citā laikā atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Darba likums.
5.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	Līdz 30 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas proportionāli nostrādātajam laikam	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Pabalsts	50 % no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. 01.12.2022. noteikumi Nr.DA-22-16-nts "Darba kārtības noteikumi".
2.	Pabalsts	750 euro apmērā vienu reizi kalendāra gadā amatpersonai (darbiniekam) par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 01.10.2018. rīkojums Nr.DA-18-70-rs "Par Rīgas domes Pilsētas attīstības departamenta darbiniekiem izmaksājamo pabalstu apmēru noteikšanu".
3.	Pabalsts	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā amatpersonai (darbiniekam) sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 01.10.2018. rīkojums Nr.DA-18-70-rs "Par Rīgas domes Pilsētas attīstības departamenta darbiniekiem izmaksājamo pabalstu apmēru noteikšanu".
4.	Veselības apdrošināšana	Veselības apdrošināšanas polises vērtība līdz 426,84 euro.	1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas pilsētas izpilddirektora 31.03.2023. iekšējie noteikumi Nr. 20 "Darbinieku veselības apdrošināšanas noteikumi".
5.	Atlaišanas pabalsts	No viena līdz četrus mēnešu amatpersonas (darbinieka) vidējās izpeļņas apmērā atbilstoši amatpersonas (darbinieka) darba ilgumam iestādē.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Darba likums.
6.	Izdevumu par optikas iegādi segšana	Ne vairāk kā 100 euro apmērā vienu reizi obligātās veselības pārbaudes veikšanas periodā vai ne biežāk kā vienu reizi gadā, ja ir konstatētas redzes stāvokļa izmaiņas.	1. Ministru kabineta 06.08.2002. noteikumi Nr. 343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju". 2. 17.01.2025. rīkojums Nr.DA-25-2-rs "Par redzes pārbaudes un speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu apmaksu".

7.	Izdevumu par obligāto veselības pārbaudi segšana	Saskaņā ar veselības apdrošināšanas pakalpojuma līguma nosacījumiem.	1. Darba aizsardzības likums. 2. Darba likums.
----	--	--	---