

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālājām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām Rīgas domes Labklājības departamentā (01.02.2026.)

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemkasa, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs
1	2	3	4
1.	Piemaksa par papildu darbu	līdz 20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, iestādes Koplīgums, Ministru kabineta 13.01.2026. noteikumi Nr.13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā"
2.	Piemaksa par darbinieka aizvietošanu	līdz 20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, iestādes Koplīgums un Ministru kabineta 13.01.2026. noteikumi Nr.13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā"
4.	Piemaksa par par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	līdz 20%	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, iestādes Koplīgums, Rīgas domes iekšējie noteikumi, Ministru kabineta 13.01.2026. noteikumi Nr.13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā"

5.	Prēmija	līdz 75% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas (2026.gadā netiek izmaksāta)	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums un ikgadējās novērtēšanas kārtība
6.	Naudas balva	50% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, kas kalendārā gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums un pašvaldības saistošie noteikumi par kārtējā gada budžetu

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Atvaļinājuma pabalsts	līdz 50% apmērā no darbinieka mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums
2.	Papildatvaļinājums	līdz 10 darba dienām	Rīgas domes 24.08.2010. iekšējie noteikumi Nr.4
3.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	ne vairāk kā vienas valstī noteiktās minimālās algas apmērā	Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumi Nr.565
4.	Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	darbinieka mēnešalgas apmērā, bet ne vairāk kā EUR 1138.3	Rīgas domes 03.12.2013. iekšējie noteikumi Nr.10
5.	Veselības apdrošināšana		Rīgas domes izpilddirektora 21.02.2013. iekšējie noteikumi Nr.4
6.	Apmaksātas brīvdienas		Darba likums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums
7.	Pabalsts par bērnu invalīdu	līdz 50% no darbinieka mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums
8.	Optiskie redzes korekcijas līdzekļi		Ministru kabineta 10.03.2009. noteikumi Nr.219 un iestādes Koplīgums
9.	Apmaksāts mācību atvaļinājums	līdz 20 darba dienām	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un iestādes Koplīgums

10.	Darbinieka kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana		Rīgas domes 20.11.2012. iekšējie noteikumi Nr.19 un iestādes Koplīgums
-----	--	--	--