

3. pielikums Ministru kabineta
2016. gada 12. aprīļa noteikumiem Nr. 225
“Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku)
atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru
sadalījumā pa amatu grupām”

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to
noteikšanas kritērijiem Rīgas valstspilsētas pašvaldības aģentūrā
“Rīgas digitālā aģentūra”**

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Naudas balva	Kalendāra gada ietvaros nepārsniedz ārējos normatīvos aktos noteikto apmēru, ja darbinieka individuālais ieguldījums ir bijis būtisks Aģentūras stratēģisko mērķu sasniegšanā vai rīcības plāna izpildē.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas domes 29.06.2022. nolikums Nr. 189 “Rīgas valstspilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums”. 3. Rīgas valstspilsētas pašvaldības aģentūras “Rīgas digitālā aģentūra” 03.03.2026. iekšējie noteikumi Nr. RDA-26-4-nts „Darba kārtības noteikumi”. 4. Likums par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam.
2.	Prēmija	Darbiniekiem reizi gadā var tikt piešķirta prēmija saskaņā ar Aģentūras iekšējiem noteikumiem par darbinieku darba snieguma ikgadējo novērtēšanu, ievērojot ārējos normatīvajos aktos noteiktos piemaksu ierobežojumus.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas domes 29.06.2022. nolikums Nr. 189 “Rīgas valstspilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums”. 3. Rīgas valstspilsētas pašvaldības aģentūras “Rīgas digitālā aģentūra” 03.03.2026. iekšējie noteikumi Nr. RDA-26-4-nts „Darba kārtības noteikumi”. 4. Likums par valsts budžetu

			<p>2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam.</p> <p>5. Rīgas valstspilsētas pašvaldības aģentūras “Rīgas digitālā aģentūra” 29.09.2023. iekšējie noteikumi Nr. RDA-23-3-nts „Darbinieku darba snieguma ikgadējās novērtēšanas kārtība”.</p>
3.	<p>Piemaksa par papildu darbu – prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošana vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem citu pienākumu pildīšana</p>	<p>Par darba pienākumu veikšanu, kas nav noteikti amata aprakstā, var noteikt piemaksu līdz 30% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas, ievērojot ārējos normatīvajos aktos noteiktos piemaksu ierobežojumus, un par prombūtnē esoša darbinieka darba pienākumu veikšanu līdz 20% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas.</p>	<p>1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.</p> <p>2. Rīgas valstspilsētas pašvaldības aģentūras “Rīgas digitālā aģentūra” 03.03.2026. iekšējie noteikumi Nr. RDA-26-4-nts „Darba kārtības noteikumi”.</p> <p>3. 2026.gada 13.janvāra Ministru kabineta noteikumu Nr. 13 “Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā”.</p>
4.	<p>Virsstundu darbs</p>	<p>Piemaksu par virsstundu darbu 100 procentu apmērā no darbiniekam noteiktās stundas algas likmes ja darba pienākumu izpilde ir saistīta ar nepieciešamību nodrošināt darba nepārtrauktību. Pārējos gadījumos kompensē virsstundu darbu, piešķirot apmaksātu atpūtas laiku atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam, ja tas nav iespējams, tad piešķir piemaksu par virsstundu darbu 75 procentu apmērā no darbiniekam noteiktās stundas algas likmes.</p>	<p>1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.</p> <p>2. Darba likums.</p> <p>3. Rīgas valstspilsētas pašvaldības aģentūras “Rīgas digitālā aģentūra” 14.07.2022. iekšējie noteikumi Nr. RDA-22-5-nts „Darba laika un virsstundu darba uzskaites kārtība”.</p> <p>4. Likums par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam.</p>
5.	<p>Nakts darbs</p>	<p>Piemaksa 50 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes.</p>	<p>1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.</p> <p>2. Darba likums.</p>

6.	Darbs svētku dienā	Piemaksa 100 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes vai līdzvērtīgs atpūtas laiks.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Darba likums . 3. Rīgas valstspilsētas pašvaldības aģentūras “Rīgas digitālā aģentūra” 14.07.2022. iekšējie noteikumi Nr. RDA-22-5-nts „Darba laika un virsstundu darba uzskaites kārtība”.
7.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	Piemaksas tiek piešķirtas Rīgas valstspilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikumā noteiktajā apmērā un kārtībā, ievērojot ārējos normatīvajos aktos noteiktos piemaksu ierobežojumus.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas domes 29.06.2022. nolikums Nr. 189 “Rīgas valstspilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums”. 3. Rīgas valstspilsētas pašvaldības aģentūras “Rīgas digitālā aģentūra” 03.03.2026. iekšējie noteikumi Nr. RDA-26-4-nts „Darba kārtības noteikumi”. 4. 2026.gada 13.janvāra Ministru kabineta noteikumu Nr. 13 “Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā”.

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Pabalsts	50 % no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas valstspilsētas pašvaldības aģentūras "Rīgas digitālā aģentūra" 03.03.2026. iekšējie noteikumi Nr. RDA-26-4-nts „Darba kārtības noteikumi”.
2.	Pabalsts	750 euro apmērā vienu reizi kalendāra gadā amatpersonai (darbiniekam) par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
3.	Pabalsts	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā amatpersonai (darbiniekam) sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
4.	Veselības apdrošināšana	Veselības apdrošināšanas polises vērtība līdz 426,84 euro.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas pilsētas izpilddirektora 31.03.2023. iekšējie noteikumi Nr. 20 "Darbinieku veselības apdrošināšanas noteikumi”.
5.	Atlaišanas pabalsts	No viena līdz četrus mēnešu amatpersonas (darbinieka) vidējās izpeļņas apmērā atbilstoši amatpersonas (darbinieka) darba ilgumam iestādē.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Darba likums.
6.	Izdevumu par optikas iegādi segšana	Ne vairāk kā 150 euro apmērā vienu reizi obligātās veselības pārbaudes veikšanas periodā vai ne biežāk kā vienu reizi gadā, ja ir konstatētas redzes stāvokļa izmaiņas.	1. Ministru kabineta 06.08.2002. noteikumi Nr. 343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju”. 2. Rīgas valstspilsētas pašvaldības aģentūras "Rīgas

			digitālā aģentūra” 03.03.2026. iekšējie noteikumi Nr. RDA-26-4-nts „Darba kārtības noteikumi”.
7.	Izdevumu par obligāto veselības pārbaudi segšana	Saskaņā ar veselības apdrošināšanas pakalpojuma līguma nosacījumiem.	1. Darba aizsardzības likums. 2. Darba likums.