

(Pielikums MK 19.12.2017. noteikumu Nr. 759 redakcijā)

Informācija par izmaksāto speciālo piemaksu par valsts vai pašvaldības institūcijai būtisko funkciju vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu 2022. gadā

Nr. p. k.	Būtiskā funkcija vai stratēģiski svarīgais mērķis	Nodarbināto skaits, kam noteikta speciālā piemaksa	Speciālās piemaksas apmērs gadā būtiskai funkcijai vai stratēģiski svarīgam mērķim (neto, euro)
1	2	3	4
1.	Labas korporatīvās pārvaldības principu ieviešana un uzturēšana Rīgas valstspilsētas pašvaldības kapitālsabiedrībās, kā arī valsts pārvaldes principu ieviešana un uzturēšana Rīgas valstspilsētas pašvaldības iestāžu sadarbībā ar kapitālsabiedrībām	1	9 756,85
2.	Pilsētvides iedzīvotāju līdzdalības risinājuma plāna izstrāde un ieviešana, kā arī dažādu darba projektu izstrādes nodrošināšana, analīze un ieviešana	1	7 894,05
3.	Jauna sabiedriskās domas pētījumu ietvara izstrāde un tā ieviešana sadarbībā ar Rīgas domes sabiedriskās domas pētījuma veicējiem 2022. gadā	1	4 935,28
4.	Komunikācijas funkcijas centralizācijas pabeigšana Rīgas domē un tās iestādēs	1	1 996,73
5.	Vienotas projektu pārvaldības koncepcijas izstrāde un ieviešana Rīgas valstspilsētas pašvaldībā	1	5 376,78
6.	Plānveidīgas un mērķtiecīgas IKT arhitektūras veidošana un attīstība, kā arī mūsdienīgu tehnoloģisko risinājumu un moduļu koplietojamības ieviešana	1	4 913,47
7.	Dokumentu vadības sistēmas ELISS ieviešanas un integrācijas procesa ar citām RDVIS lietojumprogrammām uzraudzīšana, aktivitāšu plānošana un organizēšana, identificēto risku mazināšana, kā arī lietotāju informēšana un apmācība par ELISS funkcionalitāti	1	4 765,90
8.	Rīgas atjaunotās vizuālās identitātes uzraudzība un attīstīšana, jauna zīmola dizaina sistēmas veidošana un visa veida pilsētvides drukas materiālu sagatavošana	1	523,82
9.	Rīgas pašvaldības komunikācijas plāna ieviešanas nodrošināšana, kā arī stratēģiski nozīmīgās komunikācijas funkcijas centralizācijas procesu vadīšana Rīgas domē 2022. gadā	1	1 693,97
	Kopā	9	41 856,85
	Nodarbināto skaits, kam piešķirta speciālā piemaksa, % no kopējā iestādē nodarbināto skaita	Ne vairāk kā 5 % mēnesī	