

3. pielikums  
Ministru kabineta  
2016. gada 12. aprīļa noteikumiem Nr. 225  
“Kārtība, kādā tiek publicēta informācija par amatpersonu (darbinieku)  
atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru  
sadalījumā pa amatu grupām”

## Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

### Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Naudas balva	Kalendāra gada laikā nepārsniedzot amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas domes saistošie noteikumi par Rīgas pilsētas pašvaldības budžetu attiecīgajam gadam. 3. Rīgas domes 23.01.2007. nolikums Nr. 62 “Rīgas pilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums”.
2.	Prēmija	Vienu reizi gadā līdz 75 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas domes 23.01.2007. nolikums Nr. 62 “Rīgas pilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums”.
3.	Piemaksa par papildu darbu – prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošana, vakanta amata pienākumu pildīšana vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem citu pienākumu pildīšana	Ne vairāk kā 30 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas proporcionāli nostrādātajam laikam.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
4.	Virsstundu darbs	Piemaksa 100 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Darba likums.
5.	Nakts darbs	Piemaksa 50 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Darba likums.
6.	Darbs svētku dienā	Piemaksa 100 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Darba likums

7.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	Līdz 40 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas proporcionāli nostrādātajam laikam.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
----	--	---	---

2. tabula

### Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Pabalsts	50 % no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas pilsētas izpilddirektora 19.12.2011. iekšējie noteikumi Nr. 25 "Darba kārtības noteikumi".
2.	Pabalsts	50 % no mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā amatpersonai (darbiniekam) par katru apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
3.	Pabalsts	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā amatpersonai (darbiniekam) sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
4.	Veselības apdrošināšana	Veselības apdrošināšanas polises vērtība līdz 213,36 euro.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas pilsētas izpilddirektora 21.02.2013. iekšējie noteikumi Nr. 4 "Kārtība, kādā tiek veikta Rīgas pilsētas pašvaldības amatpersonu un darbinieku veselības apdrošināšana".
5.	Atlaišanas pabalsts	No viena līdz četrus mēnešu amatpersonas (darbinieka) vidējās izpeļņas apmērā atbilstoši amatpersonas (darbinieka) darba ilgumam iestādē.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Darba likums.
6.	Izdevumu par optikas iegādi segšana	Ne vairāk kā 150 euro apmērā vienu reizi obligātās veselības pārbaudes veikšanas periodā vai ne biežāk kā vienu reizi gadā, ja ir konstatētas redzes stāvokļa izmaiņas.	1. Ministru kabineta 06.08.2002. noteikumi Nr. 343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju". 2. Rīgas pilsētas izpilddirektora 19.12.2011. iekšējie noteikumi Nr. 25 "Darba kārtības noteikumi". 3. Rīgas domes saistošie noteikumi par Rīgas pilsētas pašvaldības budžetu attiecīgajam gadam.
7.	Izdevumu par obligāto veselības pārbaudi segšana	Saskaņā ar veselības apdrošināšanas pakalpojuma līguma nosacījumiem.	1. Darba aizsardzības likums. 2. Darba likums.