

Rīgas pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību
"Rīgas satiksme"

KORPORATĪVĀS PĀRVALDĪBAS ZIŅOJUMS PAR 2022. GADU



Attīstība. Atbildība. Drošība. Sadarbība

SATURS

JURIDISKAIS IETVARS	3
VALDES PAZIŅOJUMS	4
PĀRVALDĪBAS STRUKTŪRA	5
STRATĒGIJA	7
IEKŠĒJĀ KULTŪRA UN ĒTISKA UZVEDĪBA	8
IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, RISKU VADĪBA UN IEKŠĒJAIS AUDITS	9
ĀRĒJAIS REVIDENTS	12
VALDE UN PADOME	13
INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA	19
DALĪBNIEKU SAPULCE	20
UZŅĒMUMA DARBĪBAS CAURSKATĀMĪBA	24
KAPITĀLSABIEDRĪBAS TĪMEKĻA VIETNĒ PUBLISKOTĀ INFORMĀCIJA	25

JURIDISKAIS IETVARS

Rīgas pašvaldības sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Rīgas satiksme” (turpmāk – Rīgas satiksme un arī Sabiedrība) Korporatīvās pārvaldības ziņojums (turpmāk – Ziņojums) izstrādāts pamatojoties uz:

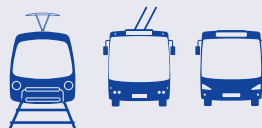
- Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumu (turpmāk – [PPKDKPL](#)).
- Tieslietu ministrijas publiskotā [Korporatīvās pārvaldības kodeksa](#) principiem tiktāl, ciktāl tā piemērošana ir attiecināma uz publiskas personas (tai skaitā atvasinātas publiskas personas – pašvaldības) kapitālsabiedrībām.
- Rīgas domes (turpmāk – RD) 2020. gada 21. augusta iekšējiem noteikumiem Nr. 4 “Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība” (turpmāk – [RD iekšējie noteikumi Nr. 4](#)).
- Sabiedrības [statūtiem](#)
- Padomes [reglamentu](#)
- Valdes [reglamentu](#)



VALDES PAZIŅOJUMS

Rīgas satiksmes korporatīvās pārvaldības mērķis ir nodrošināt darbības ilgtspējību, mūsdienīgu un efektīvu vadību un resursu racionālu un ekonomiski pamatotu izmantošanu, labas korporatīvās pārvaldības principu ievērošanu. Izpildot Rīgas domes pasūtījumu sabiedriskā transporta pakalpojumu nodrošināšanā un deleģējuma līguma izpildi autostāvvietu apsaimniekošanas jomā, Sabiedrības valde nodrošina visu Rīgas satiksmes funkciju izpildi tā, lai ik viena joma tiktu pārvaldīta atbildīgi gan attiecībā pret pasūtītāju, gan sabiedrību.

Rīgas satiksmē korporatīvā pārvaldība ir nemitīgs process, kura laikā tiek novērtēti esošie sasniegumi un veicināta turpmākā labās prakses ievērošana Sabiedrībā. Korporatīvās pārvaldības kodekss tiek pārskatīts ne retāk kā reizi trīs gados nodrošinot, ka tajā pēc iespējas precīzāk tiktu atspoguļota Sabiedrības reālā situācija. Korporatīvās pārvaldības kodekss aktualizēts 2022. gadā un tā grozījumus Rīgas satiksmes padome ir apstiprinājusi 2022. gada 28. jūlijā.



Ņemot vērā to, ka Rīgas satiksme ir 100% Rīgas valstspilsētas pašvaldības kapitālsabiedrība, uz to attiecas Latvijas Republikas un Rīgas domes normatīvo aktu prasības, kā arī tās darbībā, ciktāl attiecināms, tiek piemērots Tieslietu ministrijas publiskotais Korporatīvās pārvaldības kodekss.

Sabiedrības valde ir izvērtējusi paveikto 2022. pārskata gadā un secina, ka pilnībā vai daļēji ievēro visus principus. Saskaņā ar “ievēro vai paskaidro principu”, Ziņojumā sniegta informācija par kritēriju atbilstību, skaidrojot apstākļus vai normatīvo regulējumu, kas to pamato, pielietojot krāsu indikatorus.

Izmantotie apzīmējumi



kritērijs ievērots pilnībā



kritērijs ievērots daļēji



kritērijs nav attiecināms

PĀRVALDĪBAS STRUKTŪRA

Rīgas satiksme ir 100 % Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederoša kapitālsabiedrība, kas darbojas stratēģiski svarīgā nozarē, nodrošinot sabiedriskā transporta pakalpojumus. Rīgas satiksmes vispārējais stratēģiskais mērķis ir sniegt videi draudzīgus, drošus, integrētus un efektīvus mobilitātes pakalpojumus Rīgā un tās metropoles areālā un piedalīties Rīgas pilsētas transporta infrastruktūras uzturēšanā un attīstīšanā.



MISIJA

Nodrošināt pieejamu, drošu un ilgtspējīgu sabiedriskā transporta sistēmu, autotransporta un stāvvietu pakalpojumus, vienlaikus veicinot ekonomikas izaugsmi un dzīves kvalitātes uzlabošanu Rīgā.



VĪZIJA

Mūsdienīgs un sociāli atbildīgs uzņēmums.

Rīgas satiksmes pārvaldi īsteno Rīgas dome, dalībnieku sapulce, kuras funkcijas pilda kapitāla daļu turētāja pārstāvis – Rīgas pilsētas izpilddirektors, Rīgas satiksmes padome un valde.

PADOME



Ainārs Ozols
padomes priekšsēdētājs



Normunds Narvaišs
padomes priekšsēdētāja vietnieks



Rolands Paņķo
padomes neatkarīgais loceklis

VALDE



Džineta Innusa
valdes priekšsēdētāja



Inga Krūkle
valdes locekle



Gints Zeltiņš
valdes loceklis



Andris Lubāns
valdes loceklis



Jānis Golubevs
valdes loceklis

PĀRVALDĪBAS STRUKTŪRA



PADOME

Iekšējā audita daļa
Padomes sekretārs



VALDE



Valdes locekle
INGA KRŪKLE

Klientu apkalpošanas daļa
Kontroles daļa
Kvalitātes un risku vadības daļa
Personāla pārvaldības daļa
Stratēģiskās vadības daļa



Valdes loceklis
JĀNIS GOLUBEVS

Autostāvvietu un transporta saimniecība
Ceļu saimniecība
Iekšējo drošības sistēmu daļa
Elektrosaimniecība
Infrastruktūras daļa



Valdes priekšsēdētāja
DŽINETA INNUSA

Autobusu parku ekspluatācijas daļa
Dokumentu pārvaldības daļa
Juridiskā daļa
Maršrutu tīkla un pārvadājumu daļa
Trolejbusu parku ekspluatācijas daļa
Tramvaju depo ekspluatācijas daļa
Satiksmes pārvaldības daļa
Sabiedrisko attiecību daļa



Valdes loceklis
GINTS ZELTIŅŠ

Ekonomikas daļa
Grāmatvedība
Iepirkumu un materiālo resursu pārvaldības daļa
Informācijas sistēmu daļa



Valdes loceklis
ANDRIS LUBĀNS

Autobusu remontdarbnīcas
Tehniskā daļa
Tehniskās kvalitātes daļa
Specializētās remontdarbnīcas
Trolejbusu remontdarbnīcas
Tramvaju remontdarbnīcas



STRATĒGIJA

Princips #1 - uzņēmumam ir izveidota aktuāla stratēģija, kurā noteikti uzņēmuma mērķi un virzība uz ilgtermiņa vērtības pieaugumu

2022. gada 24. augustā Rīgas dome ir noteikusi [Rīgas satiksmes stratēģisko mērķi](#) – sniegt videi draudzīgus, drošus, integrētus un efektīvus mobilitātes pakalpojumus Rīgā un tās metropoles areālā un piedalīties Rīgas pilsētas transporta infrastruktūras uzturēšanā un attīstīšanā.

kritēriji	atbilstība	fakti
<ul style="list-style-type: none">• Uzņēmumam ir aktuāla stratēģija, kuras projektu izstrādā valde• Padome iesaistās stratēģijas izstrādes procesā un apstiprina stratēģiju padomes sēdē• Padome uzrauga stratēģijas īstenošanu• Uzņēmuma valde īsteno stratēģiju un regulāri atskaitās padomei par tās īstenošanas gaitu		<p>Rīgas satiksme 2012. gadā izstrādāja šobrīd spēkā esošo ilgtermiņa stratēģiju 2012.-2033. gadam. Tomēr jau 2020. gadā, domājot par Rīgas satiksmes ilgtspēju, tika sākts darbs pie jaunas ilgtspējīgas attīstības stratēģijas izstrādes periodam līdz 2033. gadam.</p> <p>Rīgas dome ar 2021. gada 24. novembra lēmumu Nr.1036, ir uzdevusi Rīgas satiksmei, izstrādājot jaunu vai aktualizējot esošo vidēja termiņa darbības stratēģiju, virzīties uz lēmumā noteikto nefinanšu mērķu sasniegšanu, definējot to ietvaros veicamo darbību plānotos rezultātos rādītājus un sasniedzamo vērtību.</p> <p>Saskaņā ar RD iekšējos noteikumus Nr.8 "Kārtība, kādā kapitāla daļu turētājs vai kapitālsabiedrības padome saņem un izvērtē viedokļus pirms vidēja termiņa darbības stratēģijas apstiprināšanas" (turpmāk – RD noteikumi Nr.8) noteikto kārtību, 2022. gadā tika izstrādāts arī Rīgas satiksmes vidēja termiņa darbības stratēģijas (turpmāk – VTDS) 2022.-2027. gadam projekts. Izstrādājot VTDS, tika ņemti vērā Rīgas satiksmes Korporatīvās pārvaldības kodeksā noteiktie būtiskākie darbības principi, Rīgas satiksmes darbības vispārējais stratēģiskais mērķis, misija, vīzija, prioritātes un vērtības, kā arī būtiskāko ieinteresēto pušu vajadzības.</p> <p>Ziņojuma sagatavošanas brīdī VTDS projekts ir izstrādes stadijā. Saņemot Rīgas domes Kapitālsabiedrību pārvaldes atzinumu, Rīgas satiksmes padome lems par VTDS 2022.-2027. gadam apstiprināšanu.</p> <p>Saskaņā ar padomes reglamentu, padome apstiprina kapitālsabiedrības VTDS un uzrauga tās īstenošanu, vismaz reizi pusgadā izskatot pārskatu par vidēja termiņa darbības stratēģijas ieviešanas rīcības plāna izpildi attiecīgajam periodam. 2022. gadā jautājumus saistībā ar VTDS padome izskatīja divas reizes.</p> <p>Arī periodā, kamēr Rīgas satiksmes VTDS vēl nav apstiprināta gala versijā, Rīgas satiksmes valde regulāri atskaitās padomei par izvirzīto mērķu sasniegšanas gaitu un rezultātiem.</p>



IEKŠĒJA KULTŪRA UN ĒTISKA UZVEDĪBA

Princips #2 - uzņēmums izstrādā iekšējās kultūras un ētiskās uzvedības kodeksu, kas uzņēmuma vadībai un darbiniekam kalpo kā uzvedības standarts

kritēriji	atbilstība	fakti								
<ul style="list-style-type: none">Padome definē uzņēmuma pamatvērtības		<p>Aktualizējot Ētikas kodeksu, Rīgas satiksme tajā iekļāva 2022. gadā noteiktās vērtības.</p> <table><tbody><tr><td> ATTĪSTĪBA</td><td> ATBILDĪBA</td><td> DROŠĪBA</td><td> SADARBĪBA</td></tr><tr><td>ilgtspējīga attīstība, virzība uz pēc iespējas labāku servisu un videi draudzīga transporta politika</td><td>kvalitāte un atbildība pret klientu un sabiedrību</td><td>labvēlīga un droša vide darbiniekiem, rūpējoties par darbinieku apmierinātību</td><td>godīgums un lojalitāte, rīkojoties saskaņā ar Ētikas kodeksa principiem</td></tr></tbody></table>	 ATTĪSTĪBA	 ATBILDĪBA	 DROŠĪBA	 SADARBĪBA	ilgtspējīga attīstība, virzība uz pēc iespējas labāku servisu un videi draudzīga transporta politika	kvalitāte un atbildība pret klientu un sabiedrību	labvēlīga un droša vide darbiniekiem, rūpējoties par darbinieku apmierinātību	godīgums un lojalitāte, rīkojoties saskaņā ar Ētikas kodeksa principiem
 ATTĪSTĪBA	 ATBILDĪBA	 DROŠĪBA	 SADARBĪBA							
ilgtspējīga attīstība, virzība uz pēc iespējas labāku servisu un videi draudzīga transporta politika	kvalitāte un atbildība pret klientu un sabiedrību	labvēlīga un droša vide darbiniekiem, rūpējoties par darbinieku apmierinātību	godīgums un lojalitāte, rīkojoties saskaņā ar Ētikas kodeksa principiem							
<ul style="list-style-type: none">Valde sagatavo un padome apstiprina iekšējās kultūras un ētiskās uzvedības kodeksu		<p>Lai veicinātu darbinieku izpratni par ētiskas rīcības pamatprincipiem, darba un uzvedības kultūru, par darbinieku tiesisku un godprātīgu rīcību Sabiedrības interesēs saskaņā ar tiesību normām, veidotu pozitīvu Sabiedrības tēlu un vairotu uzticību Sabiedrībai, sekmētu klientu, valsts, pašvaldību un nevalstisko institūciju, piegādātāju un citu trešo personu uzticību Sabiedrībā ir izstrādāts Ētikas kodekss, kuru ir apstiprinājusi padome.</p>								
<ul style="list-style-type: none">Valde nodrošina iekšējās kultūras un ētiskās uzvedības kodeksa ievērošanu uzņēmuma ikdienas darbībā un reaģē, ja tiek konstatēts ētiskās uzvedības kodeksa pārkāpums		<p>Ētikas kodeksā noteikto pamatprincipu ievērošanas uzraudzību nodrošina valde un padome, bet Sabiedrības struktūrvienību vadītāju kompetence ietver ētikas normu ievērošanas uzraudzību uzņēmuma ikdienas darbā. Papildus tam ir izveidota Ētikas komisija, kas atbild par Ētikas kodeksā ietvertu normu izvērtējumu un konflikta situāciju risināšanu un darbojas saskaņā ar Ētikas komisijas reglamentu. 2022. gadā Ētikas komisija izskatīja trīs iesniegumus par iespējamu ētikas normu pārkāpumu. Ētikas komisija sniedza novērtējumu par iespējamu interešu konfliktu, kā arī savstarpējo komunikāciju un saziņu darbinieku starpā.</p>								



IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, RISKU VADĪBA UN IEKŠĒJAIS AUDITS

Princips #3 - uzņēmumam ir iekšējās kontroles sistēma, kuras efektivitāti pārrauga padome

kritēriji	atbilstība	fakti
<ul style="list-style-type: none">Uzņēmumam ir dokumentēta iekšējās kontroles sistēma, par kuras izveidi atbild valde		<p>Sabiedrībā ir izstrādāts politikas dokuments "Iekšējās kontroles sistēmas pamatprincipi Rīgas pašvaldības sabiedrībā ar ierobežotu atbildību "Rīgas satiksme"".</p> <p>Iekšējā kontroles sistēma (turpmāk - IKS) ir Sabiedrības risku vadības, kontroles un pārvaldības pasākumu kopums, visa finanšu un citu kontroles veidu sistēma, ieskaitot organizatorisko struktūru, metodes un procedūras, kuras uzdevums ir nodrošināt Sabiedrības mērķu sasniegšanu, efektīvu darbību, pārskatu ticamību un darbības atbilstību tiesību aktiem, pasūtījuma līgumam un deleģēšanas līgumam un labas pārvaldības principiem.</p> <p>Sabiedrības valde ir atbildīga par IKS izveidi, uzraudzību un uzlabošanu.</p>
<ul style="list-style-type: none">Iekšējais audits vismaz reizi gadā veic iekšējās kontroles sistēmas efektivitātes novērtējumu, ņemot vērā iepriekš definētus kritērijus, un atskaitās par novērtējuma rezultātiem padomei		<p>Sabiedrības Iekšējā audita daļas funkcijas ir novērtēt un palīdzēt uzlabot iekšējās kontroles, risku pārvaldības un korporatīvās pārvaldības procesu efektivitāti, izstrādāt ieteikumus iekšējās kontroles sistēmas, risku pārvaldības un korporatīvās pārvaldības efektivitātes uzlabošanai un uzraudzīt to īstenošanu, sniegt konsultācijas par iekšējās kontroles sistēmu, risku un korporatīvās pārvaldības procesu efektivitātes uzlabošanu, ievērojot objektivitātes un neatkarības principu.</p> <p>2022. gadā tika papildināta "Iekšējā audita rokasgrāmata" un tajā tika iekļauta iekšējās kontroles sistēmas novērtēšanas metodika, kas nosaka kritērijus iekšējās kontroles sistēmas darbības un stāvokļa kopumā izvērtējumam.</p> <p>2023. gadā plānots pārskatīt IKS pamatprincipu politiku, lai precīzāk definētu IKS jomas un uzraudzības kritērijus.</p>
<ul style="list-style-type: none">Padome vismaz reizi gadā izvērtē sniegto novērtējumu par iekšējās kontroles sistēmas efektivitāti		<p><u>Padome saskaņā ar padomes reglamentu</u> uzrauga IKS darbību, kā arī pārskata IKS atbilstību un efektivitāti.</p> <p>Darbības pārskatā par 2022. gadu iekšējais audits ir sagatavojis vispārējo atzinumu par Rīgas satiksme iekšējās kontroles un risku vadības sistēmu efektivitāti izskatīšanai padomē.</p>



IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, RISKU VADĪBA UN IEKŠĒJAIS AUDITS

Princips #4 - uzņēmums identificē, novērtē un uzrauga ar tā darbību saistītos riskus

kritēriji	atbilstība	fakti
<ul style="list-style-type: none">Valde izstrādā un padome apstiprina uzņēmuma risku vadības politiku		Sabiedrībā ir izstrādāta <u>Risku pārvaldības politika</u> , kuru ir apstiprinājusi padome. Risku politikas mērķis ir noteikt vienotus risku pārvaldības pamatprincipus, kā arī noteikt atbildības un pienākumu sadalījumu Sabiedrībā.
<ul style="list-style-type: none">Pamatojoties uz identificēto risku novērtējumu, valde īsteno risku vadības pasākumus		Reizi gadā Kvalitātes un risku vadības daļas vadītājs sniedz ziņojumu Sabiedrības valdei par Sabiedrības risku novērtējumu un iesniedz apstiprināšanai aktuālo būtisko <u>risku vērtējumus</u> . Veicot ikgadēju visu risku novērtējumu, Kvalitātes un risku vadības daļa apkopo būtisko risku vērtējumus, lai apzinātu riskus, kas ietekmē vai var ietekmēt Sabiedrības darbību. Augstiem un ļoti augstiem riskiem, tiek sastādīts pasākumu plāns risku mazināšanai. Sabiedrības valde nodrošina Risku pārvaldības politikas ieviešanu un īsteno risku vadības pasākumus.
<ul style="list-style-type: none">Vismaz reizi gadā padome izskata valdes ziņojumus par risku vadības pasākumiem un risku vadības politikas īstenošanu		Sabiedrības valde reizi gadā iesniedz padomei ziņojumu par risku vadības pasākumiem un risku vadības <u>politikas īstenošanu</u> . 2022. gadā padomē tika prezentēti un apstiprināti Rīgas satiksmes būtiskie riski, to limiti un mērķi. Vienu reizi ceturksnī valde ziņo padomei par šo risku raksturojošajiem rādītājiem un seko tendencēm, lai vadītu būtiskos riskus un laicīgi uzsāktu risku mazinošos pasākumus.



IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMA, RISKU VADĪBA UN IEKŠĒJAIS AUDITS

Princips #5 - uzņēmumā ir izveidota iekšējā audita struktūrvienība, kas neatkarīgi un objektīvi izvērtē uzņēmuma darbību

kritēriji	atbilstība	fakti
<ul style="list-style-type: none">Uzņēmumā ir iekšējais auditors, kurš ir funkcionāli neatkarīgs no valdes un atskaitās padomeiIekšējo auditoru amatā apstiprina padomeIekšējais auditors izstrādā uz riskiem balstītu iekšējā audita plānu, kuru apstiprina padome		<p>Sabiedrības iekšējā audita daļa saskaņā ar padomes reglamentu ir funkcionāli pakļauta padomei tās pārraudzības funkciju nodrošināšanai.</p> <p>Darbības pārskatā par 2022. gadu iekšējais audits ir apstiprinājis savas darbības neatkarību un objektivitāti.</p> <p>Iekšējā audita plāns tiek izstrādāts, balstoties uz vidējā termiņa iekšējā audita stratēģisko plānu 2021.-2025. gadam, to apstiprina padome un tas aptver visas Rīgas satiksmes auditējamās sistēmas. Saskaņā ar plānu 2022. gadā kopumā tika veikts 21 audits, tā rezultātā sniegti 97 ieteikumi.</p>



ĀRĒJAIS REVIDENTS

Princips #6 - uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents

kritēriji	atbilstība	fakti
<ul style="list-style-type: none">• Padome un Revīzijas komiteja, ja tāda ir izveidota, nosaka ārējā revidenta atlases kritērijus• Uzņēmumam ir neatkarīgs ārējais revidents ar atbilstošu kvalifikāciju• Viena ārējā revidenta pilnvaru laiks nepārsniedz piecus gadus		<p>Sabiedrības ārējais revidents izvēlēts 2021. gadā atklātā iepirkuma procedūrā "Finanšu pārskatu revīzija 2020. gadam – 2022. gadam", identifikācijas Nr. RS/2020/26. Iepirkuma nolikumā revidentam tika izvirzītas kvalifikācijas prasības, kā arī noteikta prasība, ka iepriekšējos piecos gados tas nav sniedzis pakalpojumus Rīgas satiksmei. <u>Iepirkuma rezultātā</u> tika noslēgts līgums ar Komandītsabiedrību "S.Vilcānes audits".</p>



VALDE UN PADOME

Princips #7 - uzņēmums nodrošina caurskatāmu padomes locekļu ievēlēšanas un atsaukšanas kārtību

kritēriji	atbilstība	fakti
<ul style="list-style-type: none">Uzņēmumā ir apstiprināta padomes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība		<p>Rīgas satiksme ir atvasinātas publiskas personas - pašvaldības - kapitālsabiedrība, līdz ar to padomes locekļu atlases un atsaukšanas kārtība ir noteikta PPKDKPL, Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra <u>noteikumos Nr.20</u> "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai" (turpmāk - MK noteikumi Nr.20), kā arī RD iekšējos noteikumos Nr.4.</p> <p>Sabiedrībā ir izstrādāta <u>Darbinieku un amatpersonu atlases kārtība un atlases privātuma politika</u>, kuru ir apstiprinājusi padome. Politika nosaka kārtību, kādā tiek organizēta amatpersonu atlase gan Rīgas satiksmē, gan tās meitas sabiedrībās. Tā attiecas arī uz Sabiedrības padomes locekļiem un Rīgas satiksmes meitas sabiedrību padomes locekļiem, ja saskaņā ar kapitāla daļu turētāja lēmumu Rīgas satiksmei uzdots nodrošināt padomes locekļu nominācijas procesa tehnisko vai juridisko atbalstu vai veikt atlases procesa posmu.</p>
<ul style="list-style-type: none">Par padomes locekļiem, kuri tiek virzīti ievēlēšanai vai atkārtotai ievēlēšanai, uzņēmums sniedz savlaicīgu un pietiekamu informāciju uzņēmuma akcionāriem		<p>Sabiedrība ir 100% pašvaldības kapitālsabiedrība un padomes locekļu atlases process noteikts MK noteikumos Nr.20, kā arī RD iekšējos noteikumos Nr.4. Padomes locekļu atlasi, ievēlēšanu, kā arī informācijas publiskošanu par atlases procesu un rezultātiem nodrošina kapitāla daļu turētāja (Rīgas pilsētas izpilddirektora) izveidota nominācijas komisija.</p>
<ul style="list-style-type: none">Padomes lielums ir atbilstošs uzņēmuma darbības specifikaiPadomes locekli ievēlē uz termiņu ne ilgāku par pieciem gadiem		<p>Saskaņā ar RD <u>iekšējiem noteikumiem Nr.4</u> Sabiedrības statūtos noteikts, ka Rīgas satiksmes padomes sastāvā ir trīs neatkarīgi padomes locekļi un padomes locekli <u>ievēlē</u> amatā uz pieciem gadiem.</p>



VALDE UN PADOME

Princips #8 - padomes locekļiem kopā ir atbilstoša pieredze un kompetence

kritēriji	atbilstība	fakti
<ul style="list-style-type: none">• Padomei kopumā piemīt prasmju, pieredzes un zināšanu kopums, to vidū par attiecīgo nozari, lai pilnvērtīgi spētu pildīt savus pienākumus		<p>Sabiedrības padomei kopumā piemīt prasmju, pieredzes un zināšanu kopums, lai pilnvērtīgi spētu pildīt savus pienākumus. Padomes locekļu kompetences vērtē atlases nominācijas komisija, padomes nominēšanas procesa ietvaros. Informācija par padomes locekļu izglītību un darba pieredzi publicēta Sabiedrības tīmekļa vietnē.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Veidojot padomes sastāvu, tiek ievēroti dažādības principi. Padomē ir pārstāvēti abi dzimumi		<p>Sabiedrība ir 100% pašvaldības kapitālsabiedrība un padomes locekļu atlases process noteikts MK noteikumos Nr. 20, kā arī RD iekšējos noteikumos Nr.4. Padomes locekļu atlasi, ievēlšanu, kā arī informācijas publiskošanu par atlases procesu un rezultātiem nodrošina kapitāla daļu turētāja (Rīgas pilsētas izpilddirektora) izveidota nominācijas komisija. Dažādības princips attiecībā uz padomes sastāvu ir definēts Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības kodeksā. 2022. gadā padomes sastāvā nav pārstāvētas sievietes.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Valde izstrādā ievada apmācības programmu un nodrošina jaunajiem padomes locekļiem ievada apmācību		<p>Jaunajiem padomes un valdes locekļiem tiek nodrošinātas sākotnējās apmācības.</p>



VALDE UN PADOME

Princips #9 - uzņēmuma padome ir neatkarīgi padomes locekļi

kritēriji	atbilstība	fakti
<ul style="list-style-type: none">Uzņēmums izvērtē un akcionāri nosaka neatkarīgo padomes locekļu īpatsvaruVismaz puse no padomes locekļiem ir neatkarīgiNeatkarīgie padomes locekļu kandidāti iesniedz apliecinājumu par savu atbilstību neatkarības kritērijiemPirms padomes vēlēšanām uzņēmums veic padomes locekļu neatkarības novērtējumu atbilstoši pieejamajai informācijai	 	<p>Neatkarīgo padomes locekļu īpatsvars noteikts <u>PPKDKPL</u>. Arī Sabiedrības <u>Korporatīvās pārvaldības kodeksā</u> noteikts, ka dalībnieks nodrošina, ka visi vai vismaz vairāk nekā puse no padomes locekļiem ir neatkarīgi padomes locekļi un atbilst visiem PPKDKPL noteiktajiem kritērijiem.</p> <p>Visi 2022. gadā amatā esošie Rīgas satiksmes padomes locekļi ir neatkarīgi saskaņā ar PPKDKPL kritērijiem un ir iesnieguši neatkarības apliecinājumu.</p> <p>Sabiedrība ir 100% pašvaldības kapitālsabiedrība un padomes locekļu atlases process noteikts MK noteikumos Nr.20, kā arī RD iekšējos noteikumos Nr.4. Padomes locekļu atlasi, ievēlēšanu, kā arī informācijas publiskošanu par atlases procesu un rezultātiem nodrošina kapitāla daļu turētāja (Rīgas pilsētas izpilddirektora) izveidota nominācijas komisija. Padomes locekļu atbilstību neatkarīga padomes locekļa kritērijiem novērtē nominācijas komisija un nodrošina kapitāla daļu turētājs.</p>



VALDE UN PADOME

Princips #10 - uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika

kritēriji	atbilstība	fakti
<ul style="list-style-type: none">Uzņēmumā ir ieviesta atalgojuma politika, kuru izstrādājusi valde, izskatījusi padome un apstiprinājusi akcionāru sapulce		<p>Sabiedrībā ir izstrādāta un ieviesta <u>Atalgojuma politika</u>, kuru apstiprinājusi padome.</p> <p>Atalgojuma politika attiecas uz visiem Sabiedrības darbiniekiem, taču netiek piemērota valdes un padomes locekļu atalgojuma noteikšanai, tādējādi atalgojuma politiku neapstiprina kapitāla daļu turētājs. Saskaņā ar valdes reglamentu valdes atlīdzība tiek noteikta ar padomes lēmumu, ievērojot Ministru kabineta 2020. gada 4. februāra <u>noteikumos Nr.63</u> "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru" paredzēto maksimālo atalgojuma apmēru.</p> <p>2022. gadā spēkā esošais Rīgas satiksmes valdes atalgojums noteikts ar padomes 2022. gada 16. jūnija lēmumu.</p>
<ul style="list-style-type: none">Padome reizi gadā nosaka valdei sasniedzamos finanšu un nefinanšu mērķus, to ietekmi uz atalgojuma mainīgo daļu un kontrolē to izpildi		<p>Sabiedrības padome 2022. gada 24. februārī ar lēmumu noteikusi valdes darbības finanšu un nefinanšu mērķus 2022. gadam.</p> <p>2023. gada 26. janvāra padomes sēdē tika izskatīts valdes ziņojums par šo mērķu izpildi.</p> <p>Rīgas satiksmes <u>Korporatīvās pārvaldības kodekss</u> noteic, ka padome reizi gadā vērtē valdes darbu.</p> <p>2022. gadā valdes darbība tika izvērtēta padomes 2022. gada 19. maija sēdē. Vidēja termiņa darbības stratēģijā noteiktā un 2021.gadam noteikto ikgadējo finanšu un nefinanšu mērķu, rezultatīvo rādītāju un uzdevumu izpilde norādīta kā - "izpildīta".</p>
<ul style="list-style-type: none">Padomes locekļiem nenosaka atalgojuma mainīgo daļu, kā arī neizmaksā jebkādu kompensāciju atsaukšanas no amata vai amata atstāšanas gadījumā		<p>Padomes locekļu atsaukšanu kā arī kompensācijas noteikšanu vai nenoteikšanu padomes locekļiem atsaukšanas vai amata atstāšanas gadījumā regulē <u>PPKDKPL un RD iekšējie noteikumi Nr. 4</u>, kas paredz, ka padomes loceklis nesaņem atsaukšanas pabalstu vai jebkāda cita veida kompensāciju, ja tiek atsaukts no amata pirms termiņa beigām.</p>
<ul style="list-style-type: none">Valde reizi gadā sagatavo ziņojumu par atalgojumu, kas piešķirts katram esošajam un bijušajam valdes un padomes loceklim		<p>Sabiedrība divas reizes gadā <u>tīmekļa vietnē</u> publisko informāciju par mēnešalgas noteikšanas kritērijiem, kur tai skaitā atspoguļots arī valdes un padomes priekšsēdētājam un valdes un padomes locekļiem piešķirtais atalgojums. Gada laikā izmaksātais atalgojums papildus atsevišķi netiek publiskots, jo ir pieejams valsts amatpersonu deklarācijās</p>



VALDE UN PADOME

Princips #11 - uzņēmumā ir noteikta un saprotama padomes darba organizācija

kritēriji	atbilstība	fakti
<ul style="list-style-type: none">• Padome savu darbu organizē saskaņā ar padomes nolikumu un darba kalendāru		<p>Atbilstoši RD iekšējiem noteikumiem Nr.4 padome savu darbu organizē saskaņā ar padomes reglamentu, kura apstiprināšanai ir nepieciešama iepriekšēja dalībnieku sapulces piekrišana, un saskaņā ar padomes darba grafiku.</p> <p>Sabiedrībā ir apstiprināts <u>padomes reglaments</u>, kas nosaka padomes darba organizāciju, tai skaitā darbību saskaņā ar apstiprinātu darba kalendāru.</p> <p>2022. gada darba grafiks (kalendārs) apstiprināts ar padomes 2021. gada 15. decembra lēmumu.</p> <p>2022. gadā notikušas 22 padomes sēdes.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Padome notur vismaz vienu atsevišķu padomes sēdi gadā uzņēmuma stratēģijas un tās izpildes apspriešanai		<p>Saskaņā ar padomes reglamentu padomes pienākums ir apstiprināt Rīgas satiksmes VTDS un uzraudzīt tās īstenošanu, reizi pusgadā izskatot un apstiprinot pārskatu par Rīgas satiksmes VTDS rīcības plāna izpildi attiecīgajam periodam.</p> <p>2022. gadā padome jautājumus par VTDS izskatīja divas reizes.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Uzņēmuma budžetā paredz padomes darbības nodrošināšanai nepieciešamo finansējumu		<p>Padomes darbībai, t.i., tās locekļu atalgojumam un nepieciešamajiem izdevumiem, ja tādi attiecināmi, līdzekļi tiek paredzēti Rīgas satiksmes ikgadējā budžetā.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Padome reizi gadā veic padomes darba pašnovērtējumu un tā rezultātus izskata padomes sēdē		<p>Padome veic darba pašnovērtējumu par iepriekšējo pārskata gadu saskaņā ar <u>normatīvajiem aktiem</u>.</p> <p>2022. gada 28. aprīļa padomes sēdē tika apstiprināts padomes pašvērtējums. Pašvērtējums tika pievienots Padomes ziņojumam, kas tika apstiprināts padomes 2022. gada 19. maija sēdē.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Padome ir izvērtējusi komiteju izveides nepieciešamību		<p>Sabiedrības padome ir izvērtējusi komiteju izveides nepieciešamību, taču pieņemts lēmums patlaban tādas neveidot, ņemot vērā, ka trīs padomes locekļi pilnā sastāvā var izskatīt visus ar Rīgas satiksmes darbību saistītos jautājumus.</p>



VALDE UN PADOME

Princips #12 - padome pieņem informētus un izsvērtus lēmumus

kritēriji	atbilstība	fakti
<ul style="list-style-type: none">• Padomei laikus un pietiekamā apmērā ir pieejama valdes sagatavota informācija lēmumu pieņemšanai• Padome nosaka informācijas aprites kārtību, arī padomes tiesības pieprasīt informāciju no valdes, kas nepieciešama padomei lēmumu pieņemšanai• Padomes loceklis analizē informāciju un sagatavo priekšlikumus lēmumu pieņemšanai padomē• Padome, pieņemot lēmumus, izvērtē riskus, īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz uzņēmuma vērtību, ilgtspēju un atbildīgu attīstību	 	<p>Kārtība, kādā padomes loceklis saņem informāciju par sabiedrības darbību, noteikta ar <u>padomes reglamentu</u>, pamatā izmantojot Rīgas satiksmes elektronisko dokumentu pārvaldības sistēmu DocLogix.</p> <p>Padome pieņem lēmumus saskaņā ar <u>RD iekšējos noteikumus Nr.4</u> noteiktajām prasībām, t.i., izvērtē riskus, īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz kapitālsabiedrības vērtību, ilgtspēju un atbildīgu attīstību, taču tas netiek formalizēts lēmumu pieņemšanas procesā, t.sk., detalizēti atspoguļots padomes sēžu protokolos.</p>



INTEREŠU KONFLIKTA NOVĒRŠANA

Princips #13 - valdes un padomes locekļi skaidri apzinās interešu konflikta izpausmes un ir informēti par nepieciešamo rīcību interešu konflikta gadījumā

kritēriji	atbilstība	fakti
<ul style="list-style-type: none">• Padome definē pazīmes, kas norāda uz interešu konfliktu, un nosaka interešu konflikta novēršanas un pārvaldības kārtību		<p>Sabiedrībā ir izstrādāta <u>Korupcijas un interešu konflikta novēršanas politika</u>, kuru ir apstiprinājusi padome un kas ir balstīta uz korupcijas risku apzināšanu, novērtēšanu un preventīvu samazināšanu.</p> <p>Rīgas satiksme katru gadu veic korupcijas risku novērtējumu un sastāda pasākumu plānu risku novēršanai. 2022. gadā tika sagatavots plāns ar 79 dažādām - lielākām un mazākām aktivitātēm, lai struktūrvienības mazinātu un pilnībā novērstu korupcijas vai interešu konflikta iestāšanos. 57 pasākumi ir izpildīti un 22 pasākumiem izpilde, pamatotu iemeslu dēļ, turpinās nākamajā plānošanas periodā vai konstatēts kā neefektīvs pasākums un tas netiks izpildīts.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Padomes vai valdes locekļi nepiedalās lēmumu pieņemšanā jautājumos, kuros uzņēmuma intereses nonāk pretrunā ar padomes, valdes locekļu vai ar tiem saistīto personu interesēm		<p>Padomes vai valdes locekļi ievērojot <u>likumā</u> "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" noteiktos ierobežojumus, atsakās no tādu pienākumu veikšanas un lēmumu pieņemšanas, kas saistīti ar viņu, viņu radnieku, darījumu vai politisko partneru personiskajām vai mantiskajām interesēm.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Personas, uz kurām attiecas interešu konflikta novēršanas pienākums, regulāri piedalās apmācībās par rīcību interešu konflikta situācijās		<p>Darbiniekiem atkarībā no to amatam noteiktā korupcijas riska līmeņa tiek nodrošinātas atbilstošas apmācības.</p> <p>2022. gadā 8 Rīgas satiksmes darbinieki apguva apmācību kursus "Korupcijas risku un interešu konflikta novēršana publisko iepirkumu komisijas darbā" un 25 darbinieki apmeklēja kursu "Interešu konflikta novēršana un valsts amatpersonu profesionālā ētika".</p>



DALĪBNIIEKU SAPULCE

Princips #14 - uzņēmums savlaicīgi nodrošina akcionārus ar informāciju par akcionāru sapulces norisi, sniedzot visu nepieciešamo informāciju lēmuma pieņemšanai

kritēriji	atbilstība	fakti
<ul style="list-style-type: none">• Uzņēmums laikus informē dalībniekus par dalībnieku sapulces darba kārtību, norisi un balsošanas kārtību, kā arī par jebkādam ar to saistītām izmaiņām• Vienlaikus ar sapulces izsludināšanu uzņēmums nodrošina iespēju kapitāldaļu turētājam iepazīties ar lēmumu projektiem, par kuriem sākotnēji plānots balsot sapulcē. Uzņēmums nekavējoties informē kapitāldaļu turētāju par papildus iesniegtajiem lēmumu projektiem• Uzņēmums nodrošina kapitāldaļu turētājam iespēju pirms dalībnieku sapulces iesniegt jautājumus par darba kārtībā iekļautajiem jautājumiem un lēmumu projektiem• Lēmumu projekti un tiem pievienotie dokumenti sniedz detalizētu, skaidru un pilnīgu informāciju par izskatāmo jautājumu		<p>Kārtība kādā sasauca Sabiedrības dalībnieku sapulces noteikta PPKDKPL, RD iekšējie noteikumi Nr. 4. Sabiedrība nodrošina iespēju kapitāla daļu turētāja pārstāvim un Rīgas domes Kapitālsabiedrību pārvaldei savlaicīgi iepazīties ar iesniegtajiem dokumentiem, paziņojumu par dalībnieku (akcionāru) sapulces sasaukšanu kopā ar sapulcē izskatāmo jautājumu pamatojošiem un ar to saistītiem dokumentiem iesniedz elektroniskā formā (izņēmuma gadījumā pieļaujot papīra formu), nosūtot uz Rīgas valstspilsētas pašvaldības oficiālo elektroniskā pasta adresi. 2022. gadā notikušas 10 dalībnieku sapulces.</p>



DALĪBNIIEKU SAPULCE

Princips #15 - uzņēmums veicina efektīvu akcionāru iesaisti lēmumu pieņemšanā un iespējami lielāku akcionāru dalību akcionāru sapulcē

kritēriji	atbilstība	fakti
<ul style="list-style-type: none">• Dalībnieku sapulce tiek sasaukta un noturēta kapitāldaļu turētājam ērti pieejamā vietā un laikā• Uzņēmums nodrošina kapitāldaļu turētāja iespējas piedalīties dalībnieku sapulcē attālināti• Uzņēmums nosaka atbilstošu dalībnieku sapulces ilgumu un dod iespēju kapitāldaļu turētājam sapulces laikā paust savu viedokli un iegūt nepieciešamo informāciju lēmumu pieņemšanai		<p>Rīgas satiksme ir atvasinātas publiskas personas - pašvaldības kapitālsabiedrība, kuras vienīgais dalībnieks (akcionārs) ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība un dalībnieku sapulces sasaukšanas kārtība ir noteikta RD iekšējos noteikumos Nr.4.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Uzņēmums izsludina jaunu dalībnieku sapulci, ja sapulces darba kārtībā iekļautos jautājumus nav iespējams izskatīt paredzētajā laikā		<p>2022. gadā visi darba kārtībā iekļautie jautājumi tika izskatīti dalībnieku sapulcei paredzētajā laikā.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Uzņēmums aicina valdes un padomes locekļus, padomes locekļu kandidātus, revidentu un iekšējo auditoru, kā arī citas personas dalībai dalībnieku sapulcē atbilstoši sapulcē izskatāmajiem jautājumiem		<p>Dalībnieku sapulcēs piedalīties tiek aicināti un piedalās padomes un valdes locekļi, revidents, kā arī citas personas, kuru kompetencē ietilpst darba kārtībā iekļautie izskatāmie jautājumi, kā arī RD atbildīgo institūciju pārstāvji. Revidenta dalības nepieciešamību nosaka normatīvie akti.</p>



DALĪBNIIEKU SAPULCE

Princips #15 - uzņēmums veicina efektīvu akcionāru iesaisti lēmumu pieņemšanā un iespējami lielāku akcionāru dalību akcionāru sapulcē

kritēriji

- Dalībnieku sapulce pieņem lēmumus atbilstoši iepriekš izsludinātajiem lēmumu projektiem

atbilstība



fakti

Pirms dalībnieku sapulces sasaukšanas ir nodrošināta iespēja sapulces dalībniekiem savlaicīgi saņemt dalībnieku sapulces lēmumu projektus un citus materiālus.

Ar dalībnieku sapulces lēmumiem var iepazīties Rīgas satiksmes [tīmekļa vietnē](#).

2022. gada būtiskākie dalībnieku sapulces lēmumi saistīti ar Rīgas satiksmes 2021. gada darbības rezultātu izvērtējuma un gada pārskata apstiprināšanu, kā arī pamatkapitāla palielināšanu.



DALĪBNIIEKU SAPULCE

Princips #16 - uzņēmumā izstrādā un ar akcionāriem apspriež dividenžu politiku

kritēriji	atbilstība	fakti
<ul style="list-style-type: none">Uzņēmums ir izstrādājis un publiskojis aktuālu dividenžu politikuDividenžu politika ir apspriesta ar kapitāldaļu turētāju dalībnieku sapulces laikā		<p>Rīgas satiksmes kā atvasinātas publiskas personas - pašvaldības kapitālsabiedrības dividendēs izmaksājamās peļņas daļas noteikšanas un izmaksas kārtību nosaka <u>PPKDKPL un RD iekšējie noteikumi Nr.4</u>, kā arī Sabiedrības <u>Korporatīvās pārvaldības kodeksa 12.8.punktā</u> un tā apakšpunktos noteiktos principus.</p> <p>Faktisko Sabiedrības dividenžu apmēru nosaka dalībnieku sapulce pēc gada pārskata apstiprināšanas, izvērtējot iepriekšējā gada pārskata rezultātus un vispārējos stratēģiskos mērķus, kā arī finanšu un nefinanšu mērķus, kas noteikti vidēja termiņa darbības stratēģijā, finanšu situāciju, kapitāla struktūru un darbības nozari, tirgus struktūru un investīciju plānus.</p> <p>Dividendes izmaksā tikai no Sabiedrības rīcībā esošajiem naudas līdzekļiem.</p> <p>2022. gadā Rīgas satiksmes auditētā peļņa ir 1 250 505 EUR. Lēmumi par 2022. gada peļņas sadali un dividendēm pieņemti 2023. gadā.</p>



UZŅĒMUMA DARBĪBAS CAURSKATĀMĪBA

Princips #17 - uzņēmums regulāri un laikus informē akcionārus un citas ieinteresētās personas par uzņēmuma saimniecisko darbību, finanšu rezultātiem, pārvaldību un citiem aktuālajiem jautājumiem


kritēriji	atbilstība	fakti
<ul style="list-style-type: none">• Uzņēmums laikus atklāj pilnīgu, precīzu, objektīvu, aktuālu un patiesu informāciju• Uzņēmums mājaslapā atklāj informāciju par uzņēmuma pārvaldību, stratēģiju vai darbības virzieniem un publicē finanšu pārskatus, kā arī citu informāciju• Uzņēmums nodrošina informāciju gan latviešu valodā, gan vēl vismaz vienā tādā valodā, kas ir saprotama lielākajai daļai uzņēmuma ārvalstu akcionāru un citām ieinteresētām personām• Uzņēmums informāciju visiem akcionāriem atklāj vienlaikus un vienādā apjomā	 	<p>Sabiedrības tīmekļa vietnē tiek nodrošināta savlaicīga pārbaudīta, precīza, objektīva un aktuāla būtiskākās finanšu un nefinanšu informācijas publicēšana saskaņā ar Komunikācijas politiku. Visa informācija par nozīmīgiem korporatīviem notikumiem tiek publicēta atbilstoši PPKDKP likuma prasībām un saskaņā ar RD iekšējiem noteikumiem Nr.4. Apkopojums par Rīgas satiksmes tīmekļa vietnē publicēto informāciju skatāms šī ziņojuma 10. sadaļā. Rīgas satiksmes tīmekļa vietnē publisko informācija latviešu valodā un angļu valodā.</p> <p>Rīgas satiksme ir atvasinātas publiskas personas – pašvaldības kapitālsabiedrība, kuras vienīgais dalībnieks (akcionārs) ir Rīgas valstspilsētas pašvaldība.</p>



KAPITĀLSABIEDRĪBAS TĪMEKĻA VIETNĒ PUBLISKOTĀ INFORMĀCIJA

Par uzņēmumu:	 Informācijas nepieciešamības pamatojums	Saite, kur informācija ir pieejama, vai skaidrojums par informācijas publicēšanu
1 Informācija par uzņēmumu: <ul style="list-style-type: none"> tā izveidošanas un darbības vēsture reģistrācijas dati adrese nozares raksturojums galvenie komercdarbības veidi īpašuma struktūra organizatoriskā struktūra informācija par katra saņemtā un veiktā ziedojuma (dāvinājuma) summu un saņēmējiem vismaz par pēdējiem 5 gadiem 	PPKDKP likuma 58.panta 1. daļa LKP kodekss pielikums Nr.1	https://www.rigassatiksme.lv/lv/pa-r-mums/ https://www.rigassatiksme.lv/lv/kontakti/ https://www.rigassatiksme.lv/files/10_01_rp_sia_rigas_satiksme1.pdf https://www.rigassatiksme.lv/files/informacija_par_ziedojumiem.pdf
2 Uzņēmuma statūti	PPKDKP likuma 58.panta 1. daļas 3.(f) punkts LKP kodeksa pielikums Nr.1	https://www.rigassatiksme.lv/files/statuti.pdf
3 Noslēgtais deleģēšanas vai pakalpojuma sniegšanas līgums ar Pašvaldību, kā arī informācija par minētā līguma izpildi	RD iekšējo noteikumu Nr.4 84.4. punkts	https://www.rigassatiksme.lv/lv/pa-r-mums/publiskojava-informacija/Pārvaldes_uzdevuma_deleģēšanas_līgums_par_pašvaldības_maksas_autostāvvieta_kas_atrodas_ielu_sarkano_liniju_robezās_apsaimniekošanu_ierīkošanu_pārvaldīšanu_un_maksas_autostāvvieta_lietošanas_noteikumu_ievērošanas_kontroli_(izpilde_skatāma_sadaļā_Finanšu_informācija) https://www.rigassatiksme.lv/files/pasutijuma_ligums_konsolidets.pdf
4 Informācija par iepirkumiem vismaz par pēdējiem 5 gadiem	PPKDKP likuma 58.panta 1. daļas 3.(d) punkts	https://www.rigassatiksme.lv/lv/pa-r-mums/iepirkumi/
5 Informācija par uzņēmuma stratēģiskajiem mērķiem	LKP kodeksa pielikums Nr.1.	https://www.rigassatiksme.lv/files/rs_nefinansu_merki.pdf

	Par uzņēmumu:	Informācijas nepieciešamības pamatojums	Saite, kur informācija ir pieejama, vai skaidrojums par informācijas publicēšanu
6	Vidējā termiņa darbības stratēģijas kopsavilkums	RD iekšējo noteikumu 81.2. punkts	Nav publicēts, jo vidējā termiņa darbības stratēģijai 2022. – 2027. gadam nepieciešams RD Kapitālsabiedrību pārvaldes atzinums un atbilstošs padomes lēmums. Pēc tā pieņemšanas stratēģijas kopsavilkums tiks publicēts Rīgas satiksmes tīmekļa vietnē šajā sadaļā: https://www.rigassatiksmelv.lv/pa-r-mums/publiskojama-informacija/strategija/
7	Uzņēmuma finanšu un nefinanšu mērķu īstenošanas rezultāti (tai skaitā bilances kopsumma, neto apgrozījums, peļņas vai zaudējumu aprēķins, naudas plūsmas pārskats, dažādi kapitālsabiedrības darbību raksturojošie rezultātīvie rādītāji) vismaz par pēdējiem pieciem gadiem)	PPKDKP likuma 58. panta 1. daļas 1.(a) punkts un 58.2, panta 2. daļas 1. un 4. punkti	https://www.rigassatiksmelv.lv/pa-r-mums/publiskojama-informacija/finansu-informacija/ https://www.rigassatiksmelv.lv/pa-r-mums/publiskojama-informacija/strategija/
8	Veiktās iemaksas valsts vai pašvaldības budžetā (tai skaitā dividendes, atskaitījumi, nodokļu maksājumi) vismaz par pēdējiem pieciem gadiem	PPKDKP likuma 58.panta 1. daļas 1.(b) punkts	https://www.rigassatiksmelv.lv/pa-r-mums/publiskojama-informacija/finansu-informacija/
9	Informācija par saņemto valsts vai pašvaldības budžeta finansējumu un tā izlietojumu (ja attiecināms) vismaz par pēdējiem pieciem gadiem	PPKDKP likuma 58.panta 1. daļas 1.(c) punkts	https://www.rigassatiksmelv.lv/pa-r-mums/publiskojama-informacija/finansu-informacija/

	Par korporatīvo pārvaldību:	Informācijas nepieciešamības pamatojums	Saite, kur informācija ir pieejama, vai skaidrojums par informācijas publicēšanu
10	 <p>Informācija par uzņēmuma korporatīvās pārvaldības struktūru (mijiedarbība starp akcionāru/dalībnieku sapulci, padomi, tās komitejām, valdi, revidentu, iekšējo auditoru, revīzijas komiteju u.tml.)</p>	RD iekšējo noteikumu Nr.4 84.6.punkts LKP kodeksa Pielikums Nr.1	https://www.rigassatiksmelv.lv/files/korporativas_parvaldibas_kodekss_20428.pdf

	Par korporatīvo pārvaldību:	Informācijas nepieciešamības pamatojums	Saite, kur informācija ir pieejama, vai skaidrojums par informācijas publicēšanu
11	Uzņēmuma iekšējās kultūras un ētiskas uzvedības kodekss	LKP kodekss pielikums Nr.1.	https://www.rigassatiksmelv/files/tikas_kodekss_majaslapai.pdf
12	Būtiskākās uzņēmuma politikas (Informācijas atklāšanas, aprītes un konfidencialitātes politika, Interesu konfliktu novēršanas politika, Risku pārvaldības politika u.c.)	PPKDKP likuma 58.panta 1.1 daļas 2.(b) punkts RD iekšējo noteikumu Nr.4 84.5. punkts LKP kodekss pielikums Nr.1.	https://www.rigassatiksmelvlv/pa-r-mums/normativie-dokumenti/
13	Kapitālsabiedrības ziedošanas (dāvināšanas) stratēģija un ziedošanas (dāvināšanas) kārtība	PPKDKP likuma 58.panta 1. daļas 3.(k) punkts	https://www.rigassatiksmelv/files/ziedosana_davinasana_noteikumi_ivs_002.pdf
14	Informācija par paredzamiem riska faktoriem	PPKDKP likuma 58.panta 1.1 daļas 1.(a) punkts	https://www.rigassatiksmelv/files/risku_parvaldibas_politika_f94f2.pdf Informācija par risku pārvaldību iekļauta arī lgtspējas pārskatā par 2021. un 2022. gadu.
15	Informācija par kapitālsabiedrības iekšējās kontroles un riska pārvaldības sistēmas galvenajiem elementiem, kurus piemēro finanšu pārskatu sagatavošanā	PPKDKP likuma 58.panta 1.1 daļas 1.(b) punkts	https://www.rigassatiksmelvlv/pa-r-mums/publiskojava-informacija/finansu-informacija/
16	Pārvaldes institūcijas, kā arī to komiteju sastāvs un darbības apraksts	PPKDKP likuma 58.panta 1.1 daļas 1.(c) punkts	https://www.rigassatiksmelv/files/10_01_rp_sia_rigas_satiksme1.pdf https://www.rigassatiksmelvlv/pa-r-mums/vadiba/
	Par valdi un padomi: 	Informācijas nepieciešamības pamatojums	Saite, kur informācija ir pieejama, vai skaidrojums par informācijas publicēšanu
17	Valdes un padomes nolikums vai cits tam pielīdzināms dokuments	PPKDKP likuma 58.panta 1 daļas 3.(g) punkts LKP kodekss pielikums Nr.1	https://www.rigassatiksmelvlv/pa-r-mums/vadiba/

Par padomi un valdi	Informācijas nepieciešamības pamatojums	Saite, kur informācija ir pieejama, vai skaidrojums par informācijas publiskošanu
18 Kapitālsabiedrības valde (tajā skaitā gada pārskata vadības ziņojumā) publisko statistiku par vadošo darbinieku atlasī (informācija par izmantotajām atlasē metodēm vadošo darbinieku atlasē)	RD iekšējo noteikumu Nr.4 84.7. punkts	https://www.rigassatiksme.lv/lv/pa-r-mums/vadiba/ https://www.rigassatiksme.lv/files/2_1_darbinieku_un_amatpersonu_atlases_kartiba_un_atlases_privatu_ma_politika_konsolidets_pec_groz_1.pdf
19 Informācija par katru uzņēmuma padomes un valdes locekli: <ul style="list-style-type: none"> • pilnvaru termiņš • amats un atbildības joma (ja tāda ir noteikta) • profesionālā darba pieredze un izglītība, kā arī padomes locekļa atbilstība PPKDKP likumā noteiktajiem neatkarīga padomes locekļa kritērijiem • aktuāla informācija par amatiem citos uzņēmumos • statistika par padomes sēžu apmeklējumiem (jānorāda tikai par padomes locekļiem) 	PPKDKP likuma 58.panta 1. daļas 3.(h) punkts LKP kodeksa Pielikums Nr.1.	https://www.rigassatiksme.lv/lv/pa-r-mums/vadiba/
20 Informācija par neatkarīgajiem padomes locekļiem: <ul style="list-style-type: none"> • kuri padomes locekļi uzskatāmi par neatkarīgiem • pēc kādiem kritērijiem padomes locekļa neatkarība noteikta • ikgadējs padomes locekļu neatkarības novērtējums 	PPKDKP likuma 58.panta 1. daļas 3.(h) punkts LKP kodeksa Pielikums Nr.1	https://www.rigassatiksme.lv/lv/pa-r-mums/vadiba/
21 Atalgojuma politikas principi un informācija par katra valdes un padomes locekļa atalgojumu	PPKDKP likuma 58.panta 1. daļas 3.(j) punkts LKP kodekss pielikums Nr.1.	https://www.rigassatiksme.lv/files/atalgojuma_politika_ar_ivs_numuru.pdf https://www.rigassatiksme.lv/files/menesalgas_kriteriji_2022.pdf
22 Informācija par valdes un padomes atlasē (nominācijas) procesu	LKP kodeksa Pielikums Nr.1.	Rīgas satiksmes padomes un valdes locekļu atlasē (nominācijas) procesu nosaka Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumi Nr. 20.

Par padomi un valdi	Informācijas nepieciešamības pamatojums	Saite, kur informācija ir pieejama, vai skaidrojums par informācijas publicēšanu
23 Informācija par padomes komitejām (ja tādas izveidotas) un revīzijas komiteju (ja tāda izveidota), tai skaitā nolikumu, kā arī informāciju par komitejas locekļiem (profesionālo darba pieredzi, izglītību, amatiem citās kapitālsabiedrībās, pilnvaru termiņiem)	PPKDKP likuma 58. panta pirmās prim daļas 1.(e) punkts, LKP kodeksa pielikums Nr.1.	Komitejas nav izveidotas
24 Ja kapitālsabiedrība īsteno politiku attiecībā uz kapitālsabiedrības pārvaldes institūciju locekļu sastāva dažādību (daudzpusības politika), — apraksts par šīs politikas mērķiem, īstenošanas pasākumiem un rezultātiem pārskata gadā	PPKDKP likuma 58. panta pirmās prim daļas 1.(d) punkts.	Dažādības princips attiecībā uz padomes un valdes sastāvu ir definēts Sabiedrības Korporatīvās pārvaldības kodeksā. https://www.rigassatiksme.lv/files/korporativas_parvaldibas_kodekss_web_012a9.pdf
Par finanšu un nefinanšu ziņojumiem un informāciju:		Saite, kur informācija ir pieejama, vai skaidrojums par informācijas publicēšanu
25 Kapitālsabiedrības izstrādāti pārskati vismaz par pēdējiem pieciem gadiem: <ul style="list-style-type: none"> • zvērināta revidenta nepārbaudītu starpperiodu pārskatu par trim, sešiem un deviņiem mēnešiem, kā arī zvērināta revidenta nepārbaudītu gada pārskatu (divu mēnešu laikā pēc pārskata perioda beigām), • zvērināta revidenta pārbaudītu gada pārskatu (piecu mēnešu laikā pēc pārskata gada beigām) 	PPKDKP likums 58.panta 1. daļas 2.punkts	https://www.rigassatiksme.lv/lv/pa-r-mums/publiskojama-informacija/finansu-informacija/
26 Uzņēmuma nefinanšu ziņojumi: <ul style="list-style-type: none"> • korporatīvās pārvaldības ziņojums • ilgtspējas pārskats 	PPKDKP likums 58.1 un 58.2 panti RD iekšējie noteikumi 84.8. punkts LKP kodeksa Pielikums Nr.1.	Rīgas satiksmes nefinanšu (ilgtspējas) pārskats un korporatīvās pārvaldības ziņojums par 2021. un 2022. gadu, kas ir publicēti Rīgas satiksmes tīmekļa vietnē. https://www.rigassatiksme.lv/lv/pa-r-mums/publiskojama-informacija/ilgtspejas-parskati/ https://www.rigassatiksme.lv/lv/pa-r-mums/publiskojama-informacija/korporativas-parvaldibas-zinojumi/
27 Uzņēmuma finanšu kalendārs vai cits būtisku un plānotu komunikācijas pasākumu kalendārs	LKP kodeksa pielikums Nr.1.	Nav publicēts. Tiek publicēta informācija par plānotajiem iepirkumiem: https://www.rigassatiksme.lv/lv/pa-r-mums/iepirkumi/iepirkuma-plani/

Par kapitāla daļu turētāju:



Informācijas
nepieciešamības
pamatojums

Saite, kur informācija ir
pieejama, vai skaidrojums par
informācijas publicēšanu

28 Informācija par dalībnieku sapulcēm un to
sasaukšanu, t.sk., darba kārtība un lēmumi

PPKDKP likuma
58.panta 1. daļas 3.(i)
punkts
LKP kodeksa pielikums
Nr.1

[https://www.rigassatiksme.lv/lv/pa
r-mums/vadiba/](https://www.rigassatiksme.lv/lv/pa
r-mums/vadiba/)

29 Uzņēmuma dividenžu politika un informācija par
izmaksātajām dividendēm (par vismaz pēdējiem 10
uzņēmuma darbības gadiem)

LKP kodeksa pielikums
Nr.1.

[https://www.rigassatiksme.lv/lv/pa
r-mums/publiskojama-
informacija/finansu-informacija/](https://www.rigassatiksme.lv/lv/pa
r-mums/publiskojama-
informacija/finansu-informacija/)

30 Informācija par saistīto pušu darījumiem

LKP kodeksa pielikums
Nr.1

[https://www.rigassatiksme.lv/lv/pa
r-mums/publiskojama-
informacija/finansu-informacija/](https://www.rigassatiksme.lv/lv/pa
r-mums/publiskojama-
informacija/finansu-informacija/)